

Додаток 1

до рішення Черкаської міської ради
від 20.08.2026 № 101-11

Звіт про виконання міської Програми розвитку дошкільної освіти міста Черкаси на 2022-2026 роки

Аналіз виконання міської Програми розвитку дошкільної освіти міста Черкаси на 2022-2026 роки (далі – Програма), затвердженої рішенням Черкаської міської ради від 09.11.2021 № 13-14, показав високий результат, ефективність та необхідність прийняття відповідної програми на 2027-2032 роки (таблиця).

Протягом 2022-2026 років за рахунок коштів міської Програми з метою підвищення соціального статусу працівників галузі дошкілля здійснювалися виплати премій, надбавок, допомоги на оздоровлення працівникам.

Так, заходами Програми збільшено допомогу на оздоровлення з 50% до 100% посадового окладу на рік для молодшого обслуговуючого персоналу закладів дошкільної освіти; здійснено стимулювання професійної майстерності шляхом виплати щомісячних премій шеф-кухарям, кухарям комунальних закладів дошкільної освіти у розмірі у відсотках до посадового окладу від 172% до 184%; здійснювалося стимулювання директорів (завідувачів) закладів дошкільної освіти шляхом виплати щомісячної премії до 8000 грн. за фактично відпрацьований період; здійснювалося стимулювання професійної майстерності сестрам медичним шляхом виплати щомісячних премій відповідно до тарифного розряду залежно від кваліфікаційної категорії за фактично відпрацьований період від 3867 грн. до 4863 грн.

З метою реалізації права дітей з особливими освітніми потребами на освіту, їх соціалізацію та інтеграцію в суспільство заходами Програми передбачено створення у закладах ресурсних кімнат. Так, впродовж 2022-2026 років у 26 закладах дошкільної освіти створені ресурсні кімнати, що є важливим кроком на шляху формування ефективного інклюзивного освітнього середовища для дітей з ООП.

Завдяки Програмі для вихованців проведено спортивні заходи, конкурси, фестивалі.

У березні 2024 року проведено фестиваль «Поезія Тараса Шевченка – скарб української душі», що присвячений 210-й річниці з дня народження Т.Г.Шевченка.

У березні-квітні 2025, 2026 роках проведено національно-патріотичний фестиваль «З Україною в серці». За результатами фестивалю всі учасники були відзначені заохочувальними подарунками.

У лютому 2023-2026 роках проводився шаховий турнір для вихованців закладів дошкільної освіти садових груп. Переможці турніру отримали винагороди.

У 2024 році вперше в місті Черкаси проведено конкурс фахової майстерності для педагогічних працівників закладів дошкільної освіти «Успіх дитячого садка починається з педагога», у якому взяли участь 36 педагогічних працівників. Переможці у п'яти номінаціях отримали грошову винагороду у розмірі 25 тисяч гривень.

У 2025 році проведено конкурс «Освітній тріумф: дошкілля», на який зареєструвалося 34 учасники, до фіналу пройшло 30 педагогів. Переможці у п'яти номінаціях отримали грошову винагороду у розмірі 50 тисяч гривень.

Протягом 2025 року для педагогічних працівників закладів дошкільної освіти було організовано та проведено комплекс семінарів, тренінгів, воркшопів і консультацій, спрямованих на підвищення професійної компетентності, удосконалення фахової майстерності та впровадження сучасних освітніх підходів у практику діяльності закладів дошкільної освіти.

З метою підвищення професійної компетентності працівників харчоблоків та медичних працівників закладів дошкільної освіти у 2025 році проведено семінар-практикум для кухарів та сестер медичних закладів дошкільної освіти на тему «FoodLab: наука, тренди, інновації». За результатами навчання за програмою «FoodLab: наука, тренди, інновації» (модуль «Порядок розроблення страв») 55 осіб отримали сертифікати.

Це тільки частина проєктів, що були реалізовані у сфері дошкільної освіти, що свідчить про значну актуальність та необхідність фінансової підтримки закладів дошкільної освіти міста у наступні п'ять років.

Таблиця

№ п/п	Результати показників	Од. виміру	2022			2023			2024			2025			5 місяців .2026		
			очікувані показники	фактичні показники	відхилення +,-	очікувані показники	фактичні показники	відхилення +,-	очікувані показники	фактичні показники	відхилення +,-	очікувані показники	фактичні показники	відхилення +,-	очікувані показники	фактичні показники	відхилення +,-
I.	Показники затрат																
	Обсяг фінансування за програмою	тис. грн	6894,13	5049,74	-1844,39	6900,15	4837,48	-2062,67	24064,47	15485,96	-8578,51	40334,39	24888,09	15446,35	31102,31	19341,24	-11761,16
1	Проведення атестації медичних сестер закладів дошкільної освіти	тис. грн	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	135,0	0	-135,00
2	Стимулювання шеф-кухарів, кухарів, підсобних робітників, помічників вихователів, каштелянок, машиністів із прання та ремонту спецодягу (білизни), комірників, прибиральниць службових приміщень, робітників з комплексного обслуговування будівель, діловодів, сторожів, двірників, завідувачів господарства та заступників директора з господарської роботи у комунальних закладах дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади шляхом встановлення їм виплати матеріальної допомоги в розмірі до 100% посадового окладу на рік,	тис. грн	5814,13	4709,74	-1104,39	5984,81	4655,00	-1329,81	7780,25	4780,67	-2999,58	10114,32	4678,77	-5435,60	5478,59	816,53	-4662,06

	відповідно до постанови КМУ від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами)																
3	Стимулювання професійної майстерності шляхом виплати щомісячних муніципальних премій кухарям комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади в розмірі у відсотках до посадового окладу, а саме : кухар (3т.р.) – до 184,0% (включно); кухар (4 т.р.) – до 179,0% (включно); кухар (5 т. р.)- до 176,0 % (включно); кухар (6 т.р.)- до 172,0 % (включно); шеф-кухар (5 т. р.)- до 176,0% (включно); шеф-кухар (6 т. р.)- до 172,0% (включно)	тис. грн							14074,38	9140,39	-4933,99	17869,34	11251,44	-6617,90	7966,71	5482,98	-2483,73
4	Стимулювання професійної майстерності шляхом виплати	тис. грн										4808,05	3357,61	-1450,44	2003,35	1428,75	-574,60

	щомісячних премій сестрам медичним старшим, сестрам медичним, сестрам медичним лікувального кабінету, сестрам медичним з фізіотерапії, сестрам медичним з масажу, сестрам медичним з гідромасажу, сестрам медичним з лікувальної фізкультури, сестрам медичним з дієтичного харчування комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади відповідно до тарифного розряду залежно від кваліфікаційної категорії за фактично відпрацьований період, а саме : 6 т. р. – 3867 грн. 7 т. р. – 4171 грн. 8 т. р. – 4501 грн. 9 т. р.– 4863 грн.															
5	Здійснювати стимулювання директорів комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади шляхом виплати щомісячної премії до 8000 грн. за фактично відпрацьований період										6207,36	4943,81	-1263,55	2586,40	1790,52	-795,88
6	Здійснювати стимулювання	Тис. грн												12359,82	9822,46	-2537,36

	помічників вихователів закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади шляхом виплати щомісячної премії до 4800 грн. за фактично відпрацьований період																
7	Створення у закладах ресурсних кімнат для забезпечення інклюзивного освітнього середовища	Тис. грн	340,00	340,00	-	140,00	140,00	-	1400,00	1400,00	-	200,00	200,00	-	83,33	0	-83,33
8	Проведення спортивних та фізкультурних оздоровчих заходів	Тис. грн	40,00	0	-40,00	42,48	42,48	-	44,90	44,90	0	47,46	47,46	0	20,90	0	-20,99
9	Проведення конкурсів фахової майстерності, фестивалів, виставок	Тис. грн	120,00	0	-120,00	120,00	0	-120,00	120,00	120,00	-	409,00	409,00	-	170,42	0	-170,42
10	Забезпечення медичних кабінетів медичним обладнанням (всього 53)	Тис. грн	530,00	0	-530,00	562,86	0	-562,86	594,94	0	-594,94	628,86	0	-628,86	276,96	0	-276,96
11	Забезпечення якості освіти шляхом удосконалення професійної майстерності педагогів	Тис. грн	50,00	0	-50,00	50,00	0	-50,00	50,00	0	-50,00	50,00	0	-50,00	20,83	0	-20,83
II.	Показники ефективності																
1	Проведення атестації медичних сестер закладів дошкільної освіти	Шт.од .													0	0	0
2	Стимулювання шеф-кухарів, кухарів, підсобних робітників, помічників вихователів,	осіб	1200	1231,95	-31,95	1200	1196,64	-3,36	1200	1149,32	-50,68	1200	1112,69	-87,31	1200	1105	-95

	каштелянок, машиністів із прання та ремонту спецодягу (білизни), комірників, прибиральниць службових приміщень, робітників з комплексного обслуговування будівель, діловодів, сторожів, двірників, завідувачів господарства та заступників директора з господарської роботи у комунальних закладах дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади шляхом встановлення їм виплати матеріальної допомоги в розмірі до 100% посадового окладу на рік,																
3	Стимулювання професійної майстерності шляхом виплати щомісячних муніципальних премій кухарям комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади в розмірі у відсотках до посадового окладу, а саме : кухар (3т.р.) – до 184,0% (включно); кухар (4 т.р.) – до 179,0% (включно); кухар (5 т. р.)- до 176,0 % (включно);	осіб	-	-	-	-	-	-	141,5	72	-69,5	141,5	75	-66,5	141,5	75	-66,5

	кухар (6 т.р.)- до 172,0 % (включно); шеф-кухар (5 т. р.)- до 176,0% (включно); шеф-кухар (6 т. р.)- до 172,0% (включно)																
4	Здійснювати стимулювання директорів комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади шляхом виплати щомісячної премії до 8000 грн. за фактично відпрацьований період	осіб	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53	53	-	53	53	-
5	Здійснювати стимулювання помічників вихователів закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади шляхом виплати щомісячної премії до 4800 грн. за фактично відпрацьований період	Шт.од .	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	422,125	370	-52,125
6	Створення у закладах ресурсних кімнат для забезпечення інклюзивного освітнього середовища	шт	6	0	-6	6	6	0	14	14	0	3	3	0	27	0	-27
7	Проведення спортивних та фізкультурних оздоровчих заходів	учасників	150	0	-150	1251	1251	-	2819	2819	-	2311	2311	-	1091	-	-1091
8	Проведення конкурсів фахової майстерності, фестивалів, виставок	учасників	53	0	-53	53	0	-53	53	53	-	53	53	-	53	-	-53

9	Забезпечення медичних кабінетів медичним обладнанням (всього 53)	шт	53	0	-53	53	0	-53	53	0	-53	53	0	-53	53	0	-53
10	Забезпечення якості освіти шляхом удосконалення професійної майстерності педагогів	осіб	623	0	-623	548	548	-	535	535	-	519	519	-	530	530	-
III	Показники якості																
1	Проведення атестації медичних сестер закладів дошкільної освіти	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	0	-100
2	Стимулювання шеф-кухарів, кухарів, підсобних робітників, помічників вихователів, каштелянок, машиністів із прання та ремонту спецодягу (білизни), комірників, прибиральниць службових приміщень, робітників з комплексного обслуговування будівель, діловодів, сторожів, двірників, завідувачів господарства та заступників директора з господарської роботи у комунальних закладах дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади шляхом встановлення їм виплати матеріальної допомоги в розмірі до 100% посадового окладу на рік,	%	100	81	-19	100	78	-22	100	61	-39	100	46	-54	100	15	-85

3	Стимулювання професійної майстерності шляхом виплати щомісячних муніципальних премій кухарям комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади в розмірі у відсотках до посадового окладу, а саме : кухар (3т.р.) – до 184,0% (включно); кухар (4 т.р.) – до 179,0% (включно); кухар (5 т. р.)- до 176,0 % (включно); кухар (6 т.р.)- до 172,0 % (включно); шеф-кухар (5 т. р.)- до 176,0% (включно); шеф-кухар (6 т. р.)- до 172,0% (включно)	%	-	-	-	-	-	-	100	65	-35	100	63	-37	100	69	-31
4	Здійснювати стимулювання директорів комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади шляхом виплати щомісячної премії до 8000 грн. за фактично відпрацьований період	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	100	100	-
5	Здійснювати стимулювання помічників вихователів закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади шляхом	%													100	87	-13

	виплати щомісячної премії до 4800 грн. за фактично відпрацьований період																
6	Створення у закладах ресурсних кімнат для забезпечення інклюзивного освітнього середовища	%	100	100	-	100	100	-	100	100	-	100	100	-	100	-	-100
7	Проведення спортивних та фізкультурних оздоровчих заходів	%	100	-	-100	100	100	-	100	100	-	100	100	-	100	-	-100
8	Проведення конкурсів фахової майстерності, фестивалів, виставок	%	100	-	-100	100	-	-100	100	100	-	100	100	-	100	-	-100
9	Забезпечення медичних кабінетів медичним обладнанням (всього 53)	%	100	-	-100	100	-	-100	100	-	-100	100	-	-100	100	-	-100
10	Забезпечення якості освіти шляхом удосконалення професійної майстерності педагогів	%	100	-	-100	100	-	-100	100	-	-100	100	-	-100	100	-	-100

МІСЬКА П Р О Г Р А М А РОЗВИТКУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ ЧЕРКАСЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ НА 2027-2031 РОКИ

I. Загальна частина

Міська програма розвитку дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади на 2027-2031 роки (далі – Програма) розроблена на виконання законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», інших чинних нормативно-правових актів та спрямована на реалізацію державної політики щодо створення умов для забезпечення населення м. Черкаси доступною та якісною дошкільною освітою. Дана Програма спрямована на забезпечення конституційних прав дітей дошкільного віку і державних гарантій щодо доступності та безоплатності здобуття освіти у закладах дошкільної освіти, зокрема дітьми п'ятирічного віку.

Дошкільна освіта є важливим етапом для цілісного розвитку дитини та обов'язковою первинною складовою освіти впродовж життя, це процес і результат всебічного розвитку, виховання, навчання, соціалізації дітей та формування у них необхідних життєвих навичок і компетентностей до початку здобуття початкової освіти

II. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма

Протягом останніх років завдяки реалізації міської Програми розвитку дошкільної освіти міста Черкаси спостерігається позитивний розвиток закладів дошкільної освіти. Підвищено престиж професії педагогічного працівника, започатковані відкриті міські конкурси значно сприяли формуванню позитивного іміджу дошкільної освіти міста, значно виросла кількість педагогів, що мали можливість підвищити кваліфікацію за спеціальністю.

Основними завданнями дошкільної освіти є збереження та зміцнення фізичного, психічного і духовного здоров'я дитини, виховання любові до України, шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, свідомого ставлення до себе, оточення та довкілля, формування особистості дитини, розвиток її творчих здібностей, набуття нею соціального досвіду, виконання вимог Базового компонента дошкільної освіти, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту.

Це вимагає створення належних умов для функціонування, збереження та розширення мережі закладів дошкільної освіти, оновлення змісту дошкільної освіти відповідно до суспільних запитів.

Місцеві органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування забезпечують реалізацію державної політики в сфері дошкільної освіти всіх форм власності відповідно до потреб населення, враховуючи інтереси дітей з особливими освітніми потребами.

У місті функціонують 54 заклади дошкільної освіти (53 – комунальні, 1 – приватний). Відповідно до потреб громадян міста заклади дошкільної освіти можуть організовувати і проводити свою освітню діяльність за одним або декількома типами організації освітньої діяльності: ясла, дитячий садок, спеціальний дитячий садок.

Різними формами дошкільної освіти станом на 01 вересня 2025 року охоплено 6513 дітей.

Завдяки електронному запису дітей до закладів дошкільної освіти, що був запроваджений з 2013 року, за останні три роки у три рази зменшилася черга до дитячих садків міста.

Питання забезпечення доступу до якісної освіти дітей з особливими освітніми потребами є одним з пріоритетів держави у сфері дошкільної освіти. Для задоволення права на якісну освіту дітей з особливими освітніми потребами у місті є 20 закладів дошкільної освіти в яких функціонує 56 інклюзивних груп, де здобувають освіту 166 дітей з особливими освітніми потребами.

Однак, в забезпеченні якісної і доступної дошкільної освіти є певні невирішені питання:

- недостатній рівень модернізації матеріально-технічної, навчально - методичної бази закладів дошкільної освіти;
- недостатній рівень кваліфікації педагогічних кадрів (значна частина педагогів мають педагогічну освіту, але не фахову);
- низька заробітна плата працівників закладів дошкільної освіти;
- значна частина закладів дошкільної освіти потребує дооблаштування спортивних та дитячих майданчиків малими спортивними та ігровими формами;
- потребує часткового поновлення м'який та твердий інвентар, технологічне та холодильне обладнання харчоблоків та пралень;
- відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України №305 від 24.03.2021 (із змінами) щодо організації харчування у закладах освіти, а також вимог санітарного законодавства, харчоблоки закладів дошкільної освіти потребують реконструкції з метою приведення їх матеріально-технічної бази у відповідність до сучасних норм безпечності та якості харчування дітей.

Постанова передбачає впровадження нових підходів до організації харчування, дотримання технологічних процесів, розмежування потоків сировини та готової продукції, забезпечення належних умов зберігання продуктів, оновлення технологічного обладнання, а також створення безпечного освітнього середовища.

У зв'язку з цим існуючі харчоблоки, значна частина яких експлуатується тривалий час та не відповідає сучасним санітарно-гігієнічним, технологічним і енергоефективним вимогам, потребують проведення реконструкції, модернізації інженерних мереж, перепланування виробничих приміщень та оновлення обладнання.

Таким чином, забезпечення умов для здобуття дошкільної освіти дітьми відповідного віку є соціальною проблемою, для розв'язання якої необхідна координація зусиль усіх центральних і місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування.

Виходячи із нагальної необхідності прийняття міської Програми, в якій передбачені заходи щодо визначення стратегії розвитку дошкільної освіти міста Черкаси, розробка цієї Програми обумовлена низкою чинників:

- необхідністю прогнозування, забезпечення розвитку дошкільної освіти відповідно до освітніх запитів населення;
- недостатніми умовами для здійснення якісної дошкільної освіти дітей, у тому числі з особливими освітніми потребами, розбудовою сучасного, безпечного та комфортного освітнього середовища;
- недостатнім рівнем матеріально – технічної бази закладів дошкільної освіти;
- потребою постійного поліпшення системи соціального та правового захисту учасників освітнього процесу у закладі дошкільної освіти;
- недостатньою організацією науково-методичного забезпечення дошкільної освіти, впровадження в практику досягнень науки, новітніх педагогічних та інформаційно-комунікативних технологій;

- необхідністю забезпечення системи дошкільної освіти керівними і педагогічними кадрами, сприяння їх підготовці, підвищенню кваліфікації;
- необхідністю забезпечення закладів дошкільної освіти молодшим обслуговуючим персоналом (помічниками вихователя, прибиральниками, кухонними працівниками, пралями, сторожами, двірниками тощо), оскільки саме ці працівники забезпечують безперервне функціонування закладу дошкільної освіти протягом усього календарного року.

Впровадження міської Програми розвитку дошкільної освіти надасть можливість удосконалити систему роботи комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади.

III. Мета Програми

Метою Програми є розвиток доступної та якісної дошкільної освіти, яка забезпечить формування конкурентоспроможної, творчої, соціально активної особистості відповідно до потреб держави та запитів громади, формування позитивного іміджу дошкільної освіти міста та перспектив її розвитку. Програма спрямована на всебічний розвиток людини як найвищої цінності суспільства, розвитку її талантів, інтелектуальних, творчих і фізичних здібностей, а також на виховання відповідальних громадян, які спрямовують свою діяльність на забезпечення сталого розвитку України.

IV. Перелік завдань виконання Програми

Основними завданнями Програми є:

- забезпечення конституційних прав та державних гарантій щодо доступності здобуття дошкільної освіти дітьми дошкільного віку шляхом зміни типів освітньої діяльності відповідно до вимог чинного законодавства;
- визначення основних напрямів діяльності органів виконавчої влади та місцевого самоврядування щодо розвитку дошкільної освіти;
- розвиток інфраструктури дошкільної освіти, нового освітнього простору;
- забезпечення доступності й відкритості дошкільної освіти;
- оптимізація мережі закладів дошкільної освіти відповідно до освітніх потреб населення та демографічного прогнозування;
- створення умов для обов'язкового здобуття дітьми п'ятирічного віку дошкільної освіти;
- зміцнення навчально-методичної та матеріально-технічної бази закладів дошкільної освіти;
- поліпшення якості дошкільної освіти;
- реалізація Базового компонента дошкільної освіти як державного стандарту, чинних програм розвитку дітей дошкільного віку;
- оновлення змісту і запровадження новітніх технологій у дошкільній освіті;
- впровадження в роботу закладів дошкільної освіти експериментальної та інноваційної діяльності, в тому числі інклюзивної освіти, враховуючи досвід інших країн та кращих надбань вітчизняної педагогіки та психології;
- забезпечення особистісного зростання кожної дитини з урахуванням її задатків, здібностей, індивідуальних психічних і фізичних особливостей;
- забезпечення професійного розвитку педагогів: підвищення рівня психолого-педагогічної, інноваційної, інформаційної компетентності педагогів, створення оптимальних умов для їх самовдосконалення та самореалізації;
- збереження та зміцнення фізичного, психічного, соціального і духовного здоров'я дітей з раннього дитинства шляхом поєднання оптимальної системи педагогічних впливів, соціально-педагогічної реабілітації та співпраці з батьками;
- розширення форм роботи з батьками.

Досягнення мети та розв'язання основних завдань Програми здійснюватиметься шляхом виконання заходів, зазначених у таблиці №1.

V. Обсяги і джерела фінансування Програми

Заходи Програми реалізуються за рахунок коштів місцевого бюджету, інших джерел, не заборонених законодавством. Головним розпорядником коштів місцевого бюджету по видаткам на реалізацію Програми є департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради. Обсяг фінансових ресурсів, що спрямовані на реалізацію Програми, визначається, виходячи з фінансових можливостей місцевого бюджету на відповідні роки, з урахуванням пропозицій департаменту освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, який надає бюджетний запит до проєкту місцевого бюджету.

Фінансування заходів Програми здійснюється за кодом програмної класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів відповідно до рішення Черкаської міської ради про бюджет Черкаської міської територіальної громади на відповідний період.

VI. Контроль за ходом виконання Програми

Контроль за виконанням Програми здійснюють міська рада, виконавчий комітет міської ради та департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради.

Відповідальним виконавцем Програми є департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, що забезпечує контроль за виконанням Програми та складанням щорічного звіту про виконання її заходів.

Відповідальний виконавець у процесі виконання Програми забезпечує цільове та ефективне використання бюджетних коштів протягом усього року реалізації відповідної Програми у межах визначених бюджетних призначень.

Оцінка ефективності Програми здійснюється на підставі аналізу результативних показників, а також іншої інформації, що міститься у бюджетних запитах, кошторисах, паспортах бюджетних програм, звітах про виконання кошторисів та звітах про виконання паспортів бюджетних програм.

Головний розпорядник коштів надає результати моніторингу виконання Програми до департаменту фінансової політики.

VII. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дасть змогу забезпечити:

- реалізацію державної політики у сфері дошкільної освіти;
- рівні можливості у реалізації права на дошкільну освіту всіх дітей дошкільного віку;
- покращення інфраструктури та функціональності закладів дошкільної освіти;
- охоплення дошкільною освітою до 90% дітей віком від 1 до 6(7) років, що проживають в місті;
- освітні потреби населення щодо здобуття дошкільної освіти дітьми 5-ти річного віку на 100%;
- створення умов безпечного перебування дітей та персоналу в закладах дошкільної освіти, збереження їхнього здоров'я;
- підвищення якості навчально-пізнавальної та ігрової діяльності дітей дошкільного віку;
- створення сучасного ефективного освітнього середовища та підвищення якості дошкільної освіти.

**Напрями діяльності та заходи
міської Програми розвитку дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади на 2027-2031 роки**

Таблиця 1

№ п/п	Перелік заходів програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансу- вання	Орієнтовна потреба коштів, тис. грн.						Очікуваний результат
					Усього	2027	2028	2029	2030	2031	
1. Забезпечення рівного доступу до дошкільної освіти та стабільного функціонування закладів дошкільної освіти											
1.1.	Капітальний ремонт будівель, примі- щень та систем комунікацій, комуналь- них закладів дошкільної освіти Черкась- кої міської територіальної громади	2027- 2031	Департамент освіти та гумані- тарної політики Черкаської місь- кої ради	Бюджет Черкаської міської тери- торіальної громади	85500,00	12500,00	15000,00	17500,00	17500,00	23000,00	Забезпечення належного утримання закладів дошкільної освіти комунальної власності територіальної громади м. Черкаси
1.2.	Модернізація матеріально-технічної бази комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади, оснащення сучасним обладнан- ням та навчальним приладдям; облашту- вання ігрових, розвиваючих та відпочин- кових локацій; оснащення ресурсних кі- мнат, спеціальних груп закладів дошкі- льної освіти засобами корекції психофі- зичного розвитку осіб з особливими освітніми потребами	2027- 2031	Департамент освіти та гуманітарної полі- тики Черкась- кої міської ради	Бюджет Черкаської міської тери- торіальної громади	34350,00	4700,00	7650,00	6200,00	7500,00	8300,00	Зміцнення та оновлення матері- ально-технічної бази, форму- вання сучасного освітнього простору, створення умов для підвищення якості навчання осіб з особливими освітніми потребами та їх успішної соціа- лізації
	Всього за напрямом діяльності			Бюджет Черкаської міської тери- торіальної громади	119850,00	17200,00	22650,00	23700,00	25000,00	31300,00	
2. Створення безпечного освітнього середовища											
2.1.	Облаштування у комунальних закладах дошкільної освіти Черкаської міської те- риторіальної громади захисних споруд цивільного захисту у вигляді сховищ та найпростіших укриттів	2027- 2031	Департамент освіти та гумані- тарної політики Черкаської місь- кої ради	Бюджет Черкаської міської тери- торіальної громади	35000,00	7000,00	7000,00	7000,00	7000,00	7000,00	Забезпечення безпечних умов навчання та виховання в закла- дах дошкільної освіти
2.2.	Модернізація харчоблоків у комуналь- них закладах дошкільної освіти Черкась- кої міської територіальної громади	2027- 2031	Департамент освіти та гумані- тарної політики	Бюджет Черкаської міської	27500,00	5100,00	6100,00	5100,00	5100,00	6100,00	Створення умов для якісного харчування дітей закладів до- шкільної освіти

4.1.	Стимулювання шеф-кухарів, кухарів, підсобних робітників, помічників вихователів, каштелянок, машиністів із прання та ремонту спецодягу (білизни), комірників, прибиральниць службових приміщень, робітників з комплексного обслуговування будівель, діловодів, сторожів, двірників, завідувачів господарства та заступників директора з господарської роботи у комунальних закладах дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади шляхом встановлення їм виплати матеріальної допомоги в розмірі до 100% посадового окладу на рік, відповідно до постанови КМУ від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами)	2027-2031	Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради	Бюджет Черкаської міської територіальної громади	40156,96	7197,20	7823,36	8378,80	8378,80	8378,80	Стимулювання професійної майстерності, запобігання плинності кадрів та підвищення престижності праці працівників у закладах дошкільної освіти комунальної власності м.Черкаси
4.2.	Стимулювання професійної майстерності шляхом виплати щомісячних муніципальних премій кухарям комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади в розмірі у відсотках до посадового окладу, а саме кухар (3 т. р.) – до 184,0% (включно); кухар (4 т.р.) – до 179,0% (включно); кухар (5 т. р.)- до 176,0 % (включно); кухар (6 т.р.)- до 172,0 % (включно); шеф-кухар(5 т. р.) - до176,0% (включно); шеф-кухар (6 т. р.) - до172,0%(включно)	2027-2031	Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради	Бюджет Черкаської міської територіальної громади	104189,46	18673,52	20298,10	21739,28	21739,28	21739,28	Стимулювання професійної майстерності , запобігання плинності кадрів та підвищення престижності праці працівників у закладах дошкільної освіти комунальної власності Черкаської міської територіальної громади
4.3.	Стимулювання професійної майстерності шляхом виплати щомісячних премій сестрам медичним старшим, сестрам медичним, сестрам медичним лікувального кабінету, сестрам медичним з фізіотерапії, сестрам медичним з масажу, сестрам медичним з гідромасажу, сестрам медичним з лікувальної фізкультури, сестрам медичним з дієтичного харчування	2027-2031	Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради	Бюджет Черкаської міської територіальної громади	27773,10	4977,70	5410,70	5794,90	5794,90	5794,90	Стимулювання професійної майстерності , запобігання плинності кадрів та підвищення престижності праці працівників у закладах дошкільної освіти комунальної власності Черкаської міської територіальної громади

	комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади відповідно до тарифного розряду залежно від кваліфікаційної категорії за фактично відпрацьований період, а саме : 6 т.р. – 4268 грн. 7 т.р. – 4535 грн. 8 т.р. – 4833 грн. 9 т.р.– 5159 грн.										
4.4.	Здійснювати стимулювання шляхом виплати щомісячної премії: помічникам вихователів -5307,0 0грн; підсобним робітникам -7026,00 грн, каштелянам -6682,00 грн, машиністам із прання та ремонту спецодягу (білизни) -6682,00 грн, комірникам -5595,00грн, прибиральникам службових приміщень - 6682,00 грн, завідувачам господарства - 4582,00 грн та заступникам директора з господарської роботи – 1500,00 грн комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади за фактично відпрацьований період	2027-2031	Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради	Бюджет Черкаської міської територіальної громади	348224,80	62411,10	67840,90	72657,60	72657,60	72657,60	Запобігання плинності кадрів та підвищення престижності праці працівників у закладах дошкільної освіти комунальної власності м. Черкаси
4.5.	Здійснювати стимулювання директорів комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади шляхом виплати щомісячної премії до 8000 грн. за фактично відпрацьований період	2027-2031	Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради	Бюджет Черкаської міської територіальної громади	31036,80	6207,36	6207,36	6207,36	6207,36	6207,36	Підвищення престижності праці у закладах дошкільної освіти комунальної власності м. Черкаси
4.6.	Проведення конкурсу фахової майстерності педагогічних працівників комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади «Освітній триумф» та матеріальне заохочення переможців (встановлюється наказом департаменту освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради)	2027-2031	Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради	Бюджет Черкаської міської територіальної громади	2500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	Стимулювання педагогічних працівників до підвищення професійного рівня у закладах дошкільної освіти
4.7.	Участь у заходах спрямованих на підвищення професійного розвитку	2027-2031	Департамент освіти та	Бюджет Черкаської	250,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	Ознайомлення педагогів з інноваційними технологіями для

	педагогічних працівників (семінари, вебінари, круглі столи, конференції, форуми, тренінги тощо) у комунальних закладах дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади		гуманітарної політики Черкаської міської ради	міської територіальної громади							широкого їх впровадження в педагогічну практику. Підвищення професійної компетентності
4.8.	Проведення практичними психологами у комунальних закладах дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади заходів спрямованих на підтримку психологічного та ментального здоров'я, безпеки життєдіяльності, подолання посттравматичного синдрому, надання психологічної та емоційної підтримки, адаптації учасників освітнього процесу в умовах війни та повоєнного періоду	2027-2031	Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради	Без фінансового ресурсу	Без фінансового ресурсу	Без фінансового ресурсу	Без фінансового ресурсу	Без фінансового ресурсу	Без фінансового ресурсу	Без фінансового ресурсу	Ознайомлення педагогів з інноваційними технологіями для широкого їх впровадження в педагогічну практику. Підвищення професійної компетентності
	Всього за напрямом діяльності			Бюджет Черкаської міської територіальної громади	554131,12	100016,88	108130,42	115327,94	115327,94	115327,94	
5. Модернізація змісту дошкільної освіти та надання якісних освітніх послуг											
5.1.	Організувати, визначені Державним стандартом, освітні напрямки закладів дошкільної освіти: - особистісний; - фізкультурний; - мовленнєво-комунікативний; - соціально-громадський; - математичний; - природничо-екологічний; - предметно-технологічний; - мистецький	2027-2031	Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради	Без фінансового ресурсу	Без фінансового ресурсу	Без фінансового ресурсу	Без фінансового ресурсу	Без фінансового ресурсу	Без фінансового ресурсу	Без фінансового ресурсу	Створення умов для формування усіх ключових компетенцій вихованців визначених Державним стандартом та рівнем їх сформованості у дітей на завершення здобуття дошкільної освіти
5.2.	Проведення творчих конкурсів, фестивалів, івентів, виставок, спортивних та фізкультурно-оздоровчих заходів у комунальних закладах дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади	2027-2031	Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради	Бюджет Черкаської міської територіальної громади	575,00	115,00	115,00	115,00	115,00	115,00	Створення умов для розвитку творчих здібностей дітей у закладах дошкільної освіти
5.3.	Забезпечення комунальних закладів дошкільної освіти Черкаської міської територіальної громади інтерактивними	2027-2031	Департамент освіти та гуманітарної політики	Бюджет Черкаської міської	10000,00	2000,00	2000,00	2000,00	2000,00	2000,00	Створення умов для підвищення якості навчання осіб з

	програмами для освітнього процесу, обладнанням і засобами навчання з урахуванням особливостей та індивідуальних потреб вихованців.		Черкаської міської ради	територіальної громади							особливими освітніми потребами та їх успішної соціалізації
	Всього за напрямом діяльності			Бюджет Черкаської міської територіальної громади	10575,00	2115,00	2115,00	2115,00	2115,00	2115,00	
	Всього за Програмою				772206,12	136151,88	151165,42	158062,94	159562,94	167262,94	

