

Міська програма

стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси та дошкільного підрозділу Черкаського навчально-виховного об'єднання «Дошкільний навчальний заклад – загальноосвітня школа I-II ступенів № 36» ім. Героїв – прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області на 2024-2025 роки

I. Проблема, на розв'язання якої спрямована Програма

Дошкільна освіта – первинна складова безперервної освіти, обов'язковий елемент успішного розвитку дитини та один із найважливіших пріоритетів у сфері освіти. Саме дошкільна освіта забезпечує якісний ранній розвиток дитини, формує її особистість, розвиває творчі здібності, забезпечує збереження та зміцнення фізичного, психічного і духовного здоров'я дошкільнят.

Виконання цих завдань неможливе без залучення до здійснення освітнього процесу в закладах дошкільної освіти висококваліфікованих педагогічних працівників та перспективних молодих спеціалістів, які готові до сприйняття та реалізації освітніх реформ в Україні, здатні брати участь у створенні та впровадженні нового змісту освіти, володіють сучасними ефективними формами та методами педагогічної праці.

Проте існує невідповідність між суспільною роллю і соціальним статусом педагогічних працівників закладів дошкільної освіти. Рівень педагогічної відповідальності, моральне та психологічне навантаження педагогів дошкільля при здійсненні освітнього процесу не співрозмірні з рівнем оплати їх праці.

Низький рівень заробітної плати педагогів закладів дошкільної освіти призводить до дефіциту педагогічних кадрів.

З метою стабілізації кадрового складу педагогічних працівників закладів дошкільної освіти, поліпшення їх соціально-економічного становища, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності у 2018 році діяла міська програма стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси на період з 01.04.2018 до 31.12.2018, затверджена рішенням Черкаської міської ради від 19.04.2018 № 2-3367. У 2019 році діяла міська програма стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси на період з 01.01.2019 до 31.12.2019, затверджена рішенням Черкаської міської ради від 14.01.2019 № 2-3729. У 2020-2021 роках діяла міська програма стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси та дошкільного підрозділу Черкаського навчально-виховного об'єднання «Дошкільний заклад – загальноосвітня школа I-II ступенів №36» ім. Героїв – прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області, затверджена рішенням Черкаської міської ради від 13.12.2019 №2-5375. У 2022-2023 роках діє міська програма стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси та дошкільного підрозділу Черкаського навчально-виховного об'єднання «Дошкільний заклад – загальноосвітня школа I-II ступенів №36» ім. Героїв – прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області, затверджена рішенням Черкаської міської ради від

09.11.2021 № 13-12.Прийняття та забезпечення фінансування цих програм дало змогу встановити муніципальну надбавку за складність, напруженість у роботі педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти у розмірі 21% посадового окладу. Середній розмір муніципальної надбавки становив: у 2018 році 921,0 грн., у 2019 році - 1001,0 грн., у 2020 році – 751,10 грн., у 2021 році – 1081,48 грн., у 2022 - 1381,54 грн., у 2023 – 1513,34 грн.

Встановлення надбавок до посадових окладів педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти дозволило призупинити відтік педагогічних кадрів. Якщо станом на 01.01.2018 у закладах дошкільної освіти спостерігалась середньорічна кількість вакансій педагогічних працівників – 88 (7,5%), то станом на 15.10.2023 дефіцит педагогічних кадрів становить 75 осіб (6%). Найбільше вакансій вихователів – 31 особа, музичних керівників – 21 особа, інструкторів з фізкультури - 8 осіб, інших педагогічних працівників 16 осіб.

Виходячи з вищевикладеного, існує необхідність у продовженні роботи щодо стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста та дошкільного підрозділу Черкаського навчально-виховного об'єднання «Дошкільний навчальний заклад – загальноосвітня школа I-II ступенів № 36» ім. Героїв – прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області шляхом встановлення їм надбавок за складність, напруженість у роботі в розмірі 30% посадового окладу (ставки заробітної плати) з підвищенням у 2024 та 2025 роках.

Відміна виплати надбавки за складність, напруженість у роботі призведе до погіршення рівня соціальних стандартів для педагогічних працівників дошкільця, відтоку педагогічних кадрів з закладів дошкільної освіти, у тому числі, перспективних молодих спеціалістів.

II. Мета Програми

Метою Програми є створення сприятливих умов для розвитку творчого потенціалу педагогічних працівників закладів дошкільної освіти м.Черкаси та дошкільного підрозділу Черкаського навчально-виховного об'єднання «Дошкільний навчальний заклад – загальноосвітня школа I-II ступенів № 36» ім. Героїв – прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області, підвищення престижу їх професії, заохочення до самоосвіти та саморозвитку залучення до роботи в заклади дошкільної освіти молодих перспективних педагогічних працівників, стабільного забезпечення закладів дошкільної освіти педагогічними кадрами.

III. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Для досягнення поставленої мети необхідно:

1. Підвищити статус педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста.
2. Створити умови для підвищення рівня оплати праці педагогічних працівників та їх матеріального стимулювання.

IV. Перелік завдань та заходів на виконання Програми

Основними завданнями міської програми є:

- популяризація перспективного педагогічного досвіду;
- залучення до педагогічної діяльності в закладах дошкільної освіти молодих перспективних педагогів;

- поліпшення матеріального становища педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста;
- моральне та матеріальне стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти.
- координація діяльності міської влади та закладів освіти з підтримки педагогічних працівників закладів дошкільної освіти.

Для виконання завдань Програми необхідно здійснити наступні заходи:

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання
1	<p>З метою стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти та дошкільного підрозділу Черкаського навчально-виховного об'єднання «Дошкільний навчальний заклад-загальноосвітня школа І-ІІ ступенів № 36» ім. Героїв-прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області здійснювати виплату надбавок за складність, напруженість у роботі всім кваліфікаційним категоріям посад педагогічних працівників та працівників, за умовами оплати праці віднесених до педагогічних, які займають посади згідно з переліком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 №963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» (зі змінами) в розмірі 30% посадового окладу (з урахуванням підвищень) щомісячно протягом терміну дії Програми.</p>	<p>Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, керівники закладів дошкільної освіти, Черкаського навчально-виховного об'єднання «Дошкільний навчальний заклад-загальноосвітня школа І-ІІ ступенів №36» ім. Героїв прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області</p>	<p>Протягом терміну дії Програми</p>
2	<p>Висвітлювати інформацію про стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти у засобах масової інформації, розміщувати на сайтах департаменту освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Черкаської міської ради, закладів дошкільної освіти</p>	<p>Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Черкаської міської ради, керівники закладів дошкільної освіти, Черка</p>	<p>Протягом терміну дії Програми</p>

		ського нав-чально-виховного об'єднання «Дошкільний навчальний заклад-загальноосвітня школа I-II ступенів №36» ім. Героїв прикордонників Черкаської міської ради Черкаської	
--	--	--	--

V. Обсяги і джерела фінансування Програми

Заходи Програми реалізуються за рахунок коштів місцевого бюджету, інших джерел, не заборонених законодавством. Відповідальним виконавцем Програми є департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради. Обсяг фінансових ресурсів, що спрямовані на реалізацію Програми, визначається, виходячи з фінансових можливостей місцевого бюджету на відповідні роки, з урахуванням пропозицій департаменту освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, який надає бюджетний запит до проекту місцевого бюджету.

Фінансування заходів Програми здійснюється за кодом програмної класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів відповідно до рішення Черкаської міської ради про бюджет Черкаської міської територіальної громади на відповідний період.

Обсяги фінансування заходів Програми:

№ п/п	Напрямки використання коштів	2024 рік	2025 рік
1	Обсяг коштів – усього, тис.грн.	41311,29	45791,52
1.1.	заробітна плата	33861,71	37534,03
1.2.	нарахування на оплату праці	7449,58	8257,49

VI. Паспорт Програми

Паспорт Програми визначає суму коштів, необхідних для виконання Програми, законодавчі підстави її реалізації, мету, завдання, напрямки діяльності, а також результативні показники, на підставі яких здійснюється контроль за цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів і аналіз бюджетної програми.

Паспорт програми на відповідний бюджетний період підлягає затвердженню у встановленому законодавством порядку.

VII. Контроль за виконанням Програми

Відповідальним виконавцем Програми є департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, що забезпечує контроль за виконанням Програми та складання звіту про виконання її заходів.

Відповідальний виконавець у процесі виконання Програми забезпечує цільове та ефективне використання бюджетних коштів протягом усього строку реалізації відповідної Програми у межах визначених бюджетних призначень.

Оцінка ефективності Програми здійснюється на підставі аналізу результативних показників, а також іншої інформації, що міститься у бюджетних запитах, кошторисах, паспортах бюджетних програм, звітах про виконання кошторисів та звітах про виконання паспортів бюджетних програм.

Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради надає результати моніторингу виконання Програми щорічно до департаменту фінансової політики до 20 місяця наступного за звітним роком.

VIII. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дасть змогу:

- вмотивувати педагогічних працівників закладів дошкільної освіти до підвищення ефективності та якості роботи, залучити до роботи в заклади дошкільної освіти молодих перспективних спеціалістів;
- підвищити престиж педагогічної професії працівника закладу дошкільної освіти;
- покращити рівень матеріального забезпечення та припинити відтік педагогічних кадрів із закладів дошкільної освіти.

IX. Результативні показники, що характеризують виконання Програми

№ п/п	Показники	Одиниці виміру	2024 рік	2025 рік
1	Затрати			
1.1	Обсяг фінансових затрат за програмою, всього	тис. грн	41311,29	45791,59
2	Показники продукту			
2.1	Кількість штатних одиниць/ставок педагогічних працівників закладів дошкільної освіти та дошкільного підрозділу Черкаського навчального виховного об'єднання «Дошкільний навчальний заклад – загальноосвітня школа І-ІІ ступенів № 36» ім. Героїв - прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області	од.	1141,50	1141,50
2.2	Період виплати	міс.	9	12
2.3	Місячний фонд заробітної плати педагогічних працівників закладів дошкільної освіти та дошкільного підрозділу Черкаського навчального виховного об'єднання «Дошкільний навчальний заклад – загальноосвітня школа І-ІІ ступенів № 36» ім.	тис. грн.	12661,00	14034,10

	Героїв - прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області			
2.4	Середня зарплата однієї педагогічної ставки з початку року (до встановлення надбавки)	тис. грн.	11091,52	12294,40
3	Показники ефективності:			
3.1	Розмір надбавки за складність, напруженість у роботі педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти та дошкільного підрозділу Черкаського навчального виховного об'єднання «Дошкільний навчальний заклад – загальноосвітня школа І-ІІ ступенів № 36» ім. Героїв - прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області у відсотках посадового окладу з підвищеннями	%	30	30
3.2	Середній розмір надбавки за складність, напруженість у роботі до посадового окладу з підвищенням педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти та дошкільного підрозділу Черкаського навчального виховного об'єднання «Дошкільний навчальний заклад – загальноосвітня школа І-ІІ ступенів № 36» ім. Героїв - прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області	тис. грн.	2472,02	2740,11
3.3	Середня зарплата однієї педагогічної ставки після встановлення надбавки за складність, напруженість у роботі	тис. грн.	13563,54	15034,51
4	Показники якості:			
4.1	Відсоток педагогічних працівників закладів дошкільної освіти та дошкільного підрозділу Черкаського навчального виховного об'єднання «Дошкільний навчальний заклад – загальноосвітня школа І-ІІ ступенів № 36» ім. Героїв - прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області, які отримують надбавки	%	100	100
4.2	Середній відсоток зростання заробітної плати педагогічних працівників закладів дошкільної освіти та дошкільного підрозділу Черкаського навчального виховного об'єднання «Дошкільний навчальний заклад – загальноосвітня школа І-ІІ ступенів № 36» ім.Героїв - прикордонників Черкаської міської ради Черкаської області, які отримують надбавки за складність, напруженість у роботі	%	22,3	22,3