

**ЧЕРКАСЬКА МІСЬКА РАДА**

**Про затвердження
Територіальної галузевої угоди
між Черкаською міською
радою та Черкаською
обласною організацією
профспілки працівників
житлово-комунального
господарства, місцевої
промисловості, побутового
обслуговування населення на
2026-2028 роки**

Керуючись статтею 19 Конституції України, статтями 97, 98, 108 Кодексу законів про працю України, статтями 4, 5, 6, 7, 8, 9 Закону України «Про колективні договори і угоди», статтею 6 частини 2 Закону України «Про соціальний діалог», статтями 5, 14 Закону України «Про оплату праці», статтею 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та згідно зі статтею 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», розглянувши звернення Черкаської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування від 11.11.2025 № 01-34 (вх. № 33400-01-32 від 12.11.2025), Черкаська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити текст Територіальної галузевої угоди між Черкаською міською радою та Черкаською обласною організацією Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2026-2028 роки згідно з додатком.

2. Уповноважити міського голову Анатолія Бондаренка на укладення від імені Черкаської міської ради Територіальної галузевої угоди між Черкаською міською радою та Черкаською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2026-2028 роки.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на міського голову (Анатолій Бондаренко) та постійну комісію міської ради з питань регламенту, охорони здоров'я та житлово-комунального господарства (Араїк Мкртчян).

Міський голова**Анатолій БОНДАРЕНКО**

Пояснення до проекту рішення міської ради

«Про затвердження Територіальної галузевої угоди між Черкаською міською радою та Черкаською обласною організацією Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2026-2028 роки»

Розглянувши звернення Черкаської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування від 11.11.2025 № 01-34 (вх. № 33400-01-32 від 12.11.2025) департаментом житлово-комунального комплексу підготовлено проект рішення «Про затвердження Територіальної галузевої угоди між Черкаською міською радою та Черкаською обласною організацією Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2026-2028 роки».

Проте, слід зауважити, що пунктом 2.1.2 мінімальна тарифна ставка за просту некваліфіковану працю, яка визначається шляхом множення прожиткового мінімуму для працездатних осіб на затверджений відсоток, запропоновано збільшити його з 200 до 260. Тобто, врахувавши лише це підвищення фонд оплати праці працівників підприємства зросте на 30,0 відс.

Слід зазначити, що діапазон допустимого розміру посадового окладу керівника підприємства визначається у кратності до мінімального посадового окладу працівника основної професії. Частина адміністративного персоналу підприємств обраховується у відсотках до посадового окладу керівника.

Отже, є всі підстави вважати, що посадові оклади керівників та адміністративного персоналу будуть теж перераховані.

Різняться також і коефіцієнти співвідношень за видами робіт, до прикладу: невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості у галузевій угоді становить 1,34 – 1,41, тоді як в проекті територіальної угоди 1,34 – 1,80; земляні роботи у галузевій угоді – 1,69 – 1,77, тоді як в проекті територіальної угоди - 1,69 – 2,11. Зазначений перелік прикладів не є вичерпним.

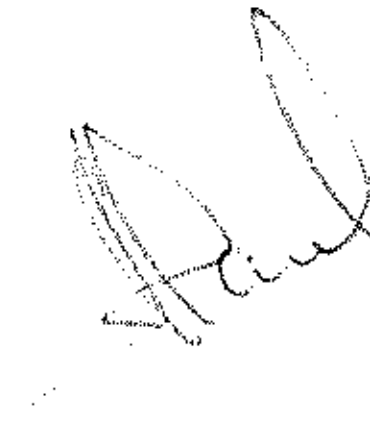
На сьогоднішній день, у межах доведеного граничного обсягу видатків сформовано та подано департаменту фінансової політики бюджетні запити на 2026 рік. Крім того, департаментом фінансової політики сформовано та подано на розгляд виконавчого комітету Черкаської міської ради проект рішення Черкаської міської ради «Про схвалення проекту рішення міської ради «Про бюджет Черкаської міської територіальної громади на 2026 рік (2357600000)»».

Потреба на заробітну плату із нарахуваннями по підприємствах, що фінансуються за рахунок фінансової підтримки з бюджету міської територіальної громади по департаменту житлово-комунального комплексу (КП «Благоустрій» та КП «ККП») на 2026 рік, що обрахована на підставі чинної Територіальної угоди, забезпечена лише на 64 відс.

Враховуючи означене, звернення Черкаської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування від 11.11.2025 № 01-34 (вх. № 33400-01-32 від 12.11.2025), прошу прийняти рішення «Про

затвердження Територіальної галузевої угоди між Черкаською міською радою та Черкаською обласною організацією Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2026-2028 роки».

В.о. директора департаменту



Андрій НАУМЧУК



ЧЕРКАСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ФІНАНСОВОЇ ПОЛІТИКИ

вул. Байди Вишневецького, 36, м. Черкаси, 18000, тел.(0472) 36-02-82
e-mail: finck@ukr.net, fin_mvck@dfp.ck.ua, код ЄДРПОУ 38764629

14.12.25 № 429/23.3-08

На № _____ від _____

Департамент житлово-комунального
комплексу

Експертний висновок

до проекту рішення Черкаської міської ради «Про затвердження Територіальної галузевої угоди між Черкаською міською радою та Черкаською обласною організацією Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2026-2028 роки».

Департаментом фінансової політики розглянуто поданий проект Територіальної галузевої угоди між Черкаською міською радою та Черкаською обласною організацією Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2026-2028 роки (далі – Галузева угода) та повідомляємо наступне.

Норми Галузевої угоди підвищують мінімальні обов'язкові гарантії в оплаті праці на комунальних підприємствах міста у галузі житлово-комунального господарства. Зокрема:

- при встановленні тарифної ставки 1 розряду коефіцієнт підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб збільшено на 60% (з 200 % до 260%);
- підвищено коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду за окремими професіями до встановленої Угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду;
- додано коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду до встановленої Угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду для трактористів, екскаваторників, водіїв автокранів, автовишок, навантажувачів, шредерів, спеціалізованої техніки.

Необхідно зазначити, що комунальні підприємства міста, на які поширюється дія Галузевої угоди, є виконавцями міських цільових програм та отримують бюджетне фінансування на реалізацію заходів цих програм. При цьому, по окремих підприємствах в структурі доходів частка бюджетного фінансування становить близько 80 - 100 відсотків. Так, відповідно до затверджених фінансових планів на 2026 рік частка

бюджетного фінансування в структурі доходів по КП «Екологія» складає 97,9 %, по КП «ЧЕЛУАШ» - 92,8%, по КП «Благоустрій» - 92,4 %, по КП «Дирекція парків» - 84,6 %, по КП «Міськсвітло» - 82,0 %.

Також, слід зауважити, що тоді як для працівників бюджетних установ посадові оклади підвищено з урахування росту посадового окладу працівників 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки на 8,6% відповідно до проекту Державного бюджету на 2026 рік, для працівників комунальних підприємств міста у галузі житлово-комунального господарства (крім керівника та адміністративно - управлінського персоналу) відповідно до проекту Галузевої угоди орієнтовне підвищення становитиме близько 30%.

Отже, враховуючи викладене, підвищення мінімальних гарантій оплати праці, передбачене проектом Галузевої угоди, спричинить додаткове навантаження на бюджет територіальної громади та потребуватиме перегляду тарифів на послуги комунальних підприємств у бік зростання, що в умовах воєнного стану вважаємо за недоцільне.

Директор департаменту



Тетяна ХАРЕНКО



УКРАЇНА
ЧЕРКАСЬКА МІСЬКА РАДА

ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІКИ ТА РОЗВИТКУ

18000, м. Черкаси, вул. Б. Вишневецького, 36, тел/факс.: (0472) 36-01-88, e-mail: depec@ukr.net

17.12.2025 № _____

Департамент житлово-комунального
комплексу

Експертний висновок

до проекту рішення Черкаської міської ради «Про затвердження Територіальної галузевої угоди між Черкаською міською радою та Черкаською обласною організацією Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2026-2028 роки».

Розглянувши проект Територіальної галузевої угоди між Черкаською міською радою та Черкаською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2026-2028 роки, яка надійшла до Черкаської міської ради 12.11.2025 за вх. № 33400-01-32, повідомляємо наступне.

В проекті Територіальної галузевої угоди пропонується встановити мінімальну тарифну ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальну тарифну ставку робітника I розряду у розмірі 260 % (на даний час діє 200 %). Також додано коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду для трактористів, екскаваторників, водіїв автокранів, автовишок, навантажувачів, шпедерів, спеціалізованої техніки, та підвищено коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду за окремими професіями.

За інформацією Департаментом житлово-комунального комплексу середній ріст окладів становить 30% (таблиця 1)

Таблиця 1

Посади	У 2026 році при застосуванні діючого коефіцієнту 200% (грн)	У 2026 році при застосуванні запропонованого коефіцієнту 260% (грн)	Відхилення, грн.	Відхилення, %
Економіст	24627,00	32015,00	7388,00	30
Бухгалтер	24627,00	32015,00	7388,00	30
Робітник з благоустрою	12314,00	16008,00	3694,00	30
Прибиральник службових приміщень	10982,00	14277,00	3295,00	30

Так наприклад, по КП «Благоустрій», як підприємства, яке повністю утримуються за рахунок фінансової підтримки з бюджету, відповідно до розрахунків заробітної плати з нарахуваннями на 2026 рік при застосуванні коефіцієнту 260% фонд оплати праці зросте орієнтовно на 11,2 млн.грн.

За інформацією Департаменту дорожньо-транспортної інфраструктури та екології (таблиця 2) запропоноване збільшення коефіцієнта з 200 до 260 призведе, у відповідності до проведених розрахунків до збільшення фонду оплати праці в середньому на 26 % або 21 774 086,75 грн. (за даними КП «Екологія», КП «Міськсвітло», КП «ЧЕЛУАШ») у порівнянні з показниками діючої Територіальної галузевої угоди.

Таблиця 2

Назва комунального підприємства	Фонд оплати праці 2026 рік, згідно Територіальної галузевої угоди на 2020-2025 роки	Фонд оплати праці 2026 рік, згідно Територіальної галузевої угоди на 2026-2028 роки	Відхилення	
			грн.	%
КП «Екологія»	11 100 228,00	15 115 152,00	4 014 924,00	36,0
КП «Міськсвітло»	11 388 717,47	13 768 547,22	2 379 829,75	21,0
КП «ЧЕЛУАШ»	62 379 671,00	77 759 004,00	15 379 333,00	25,0

Необхідно зазначити, що комунальні підприємства міста, на які поширюється дія Галузевої угоди, є виконавцями міських цільових програм та отримують бюджетне фінансування на реалізацію заходів цих програм. По окремих підприємствах в структурі доходів частка бюджетного фінансування становить близько 80 - 100 відсотків. Так, відповідно до затверджених фінансових планів на 2026 рік частка бюджетного фінансування в структурі доходів по КП «Екологія» складає 97,9 %, по КП «ЧЕЛУАШ» - 92,8%, по КП «Благоустрій» - 92,4 %, по КП «Дирекція парків» - 84,6 %, по КП «Міськсвітло» - 82,0 %.

За результатами проведеного Департаментом економіки і розвитку моніторингу ситуації в інших обласних центрах України (Суми, Полтава, Кропивницький, Вінниця, Хмельницький) мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальна тарифна ставка робітника I розряду визначається у розмірі 200 % прожиткового мінімуму.

Враховуючи вище викладене, підвищення мінімальних гарантій оплати праці, передбачене проектом Галузевої угоди, спричинить додаткове навантаження на бюджет територіальної громади та потребуватиме перегляду тарифів на послуги комунальних підприємств у бік зростання.

Директор департаменту

Ірина УДОД

Омелич О.М.
33-49-87