



ЧЕРКАСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ФІНАНСОВОЇ ПОЛІТИКИ

вул. Байди Вишневецького, 36, м. Черкаси, 18000, тел.(0472) 36-02-82
e-mail: finck@ukr.net, fin_mvck@dfp.ck.ua, код ЄДРПОУ 38764629

Від 05.11.26 № 386/634.08

На № _____ від _____

Департамент освіти та
гуманітарної політики
Черкаської міської ради

Експертний висновок
до проекту рішення Черкаської міської ради «Про внесення змін до рішення
Черкаської міської ради від 09.11.2021 № 13-14 «Про затвердження міської Програми
розвитку дошкільної освіти міста Черкаси на 2022-2026 роки»

Департаментом фінансової політики розглянуто проект рішення Черкаської міської ради «Про внесення змін до рішення Черкаської міської ради від 09.11.2021 № 13-14 «Про затвердження міської Програми розвитку дошкільної освіти міста Черкаси на 2022-2026 роки» (далі – Програма). В ході проведення аналізу встановлено наступне.

Відповідно до пояснювальної записки проект рішення подано з метою подолання кадрового дефіциту помічників вихователів закладів дошкільної освіти, зумовленого низьким рівнем плати праці, а саме, запропоновано з 1 січня 2026 року здійснювати стимулювання помічників вихователів закладів дошкільної освіти шляхом виплати щомісячної премії до 4 800 грн за фактично відпрацьований період. Обсяг фінансового ресурсу на реалізацію зазначеного заходу у 2026 році становить 29 663,57 тис. грн. Розрахунків до проекту рішення головним розпорядником коштів не надано.

Слід зазначити, що при складанні Прогнозу бюджету Черкаської міської територіальної громади на 2026-2028 роки здійснювались розрахунки витрат на оплату праці працівників закладів дошкільної освіти відповідно до діючих умов оплати праці без врахування додаткових витрат на здійснення запропонованого в проекті заходу.

Також варто зауважити, що з метою забезпечення підвищення заробітної плати помічників вихователів закладів дошкільної освіти в разі зростання державних соціальних стандартів, доцільним є запровадження щомісячних премій не в обсязі запропонованої фіксованої суми, а, як приклад, у відсотковому співвідношенні до посадового окладу (мінімальної заробітної плати, тощо).

З огляду на вищевикладене, проект Програми потребує додаткового опрацювання з урахуванням необхідності надання належних розрахунків запланованих видатків та їх узгодження з Прогнозом бюджету.

Директор департаменту



Тетяна ХАРЕНКО

Данилевська Людмила 33 78 86