



ЧЕРКАСЬКА МІСЬКА РАДА

ДЕПАРТАМЕНТ ФІНАНСОВОЇ ПОЛІТИКИ

вул. Б. Вишневецького, 36, м. Черкаси, 18000, код ЄДРПОУ 38764629, тел. (0472)36-02-82, факс 33-11-97
e-mail: fin_mvk@dfp.ck.ua, finck@ukr.net, web: www.dfpc.gov.ua

09.09.2024 № 482/6.07.06-14 На № _____ від _____

Департамент освіти та гуманітарної політики
Черкаської міської ради

Експертний висновок (зауваження)
до проекту рішення Черкаської міської ради «Про затвердження міської програми
«Мистецькі Черкаси» на 2025-2029 роки»

Департаментом фінансової політики розглянуто проект рішення Черкаської міської ради «Про затвердження міської програми «Мистецькі Черкаси» на 2025-2029 роки» (далі – Проект рішення). В ході проведення аналізу встановлено наступне.

В зв'язку із закінченням 31.12.2024 року терміну дії міської програми «Мистецькі Черкаси» на 2020-2024 роки, головним розпорядником коштів – департаментом освіти та гуманітарної політики пропонується подати на розгляд Черкаській міській раді проект міської програми «Мистецькі Черкаси» на 2025-2029 роки.

Рішенням Черкаської міської ради від 22.12.2023 № 51-41 «Про бюджет Черкаської міської територіальної громади на 2024 рік (2357600000)» (зі змінами) визначено п'ять бюджетних програм у сфері культури та мистецтва, на фінансування заходів яких передбачено 60,6 млн. грн, з них: за рахунок коштів загального фонду місцевого бюджету – 54,1 млн. грн, бюджету розвитку – 6,5 млн. грн. В свою чергу, поданим проектом програми показники витрат таблиці розділу 9. «Очікувані результати» містять обсяг ресурсу загального фонду місцевого бюджету на 2025 рік в сумі 64,3 млн. грн, 2026 – 77,4 млн. грн, 2027 – 93,2 млн. грн, 2028 – 112,2 млн. грн, 2029 – 135,2 млн. грн. При цьому, відсутні очікувані обсяги видатків по заходах, що планується здійснювати за рахунок видатків бюджету розвитку.

Варто відмітити, що в Проекті рішення зазначені лише орієнтовні обсяги видатків на проведення заходів міської програми, розрахунки щодо визначення обсягів зазначених видатків відсутні.

Серед напрямків заходів програми, визначених в пункті 1 таблиці розділу 8 «Очікувані результати» передбачено фінансове забезпечення Черкаської міської централізованої бібліотечної системи (14 філій), Черкаського міського археологічного музею Середньої Наддніпрянищини, Черкаського міського будинку культури ім. Івана Кулика, Черкаського міського Палацу молоді.

В свою чергу, головний розпорядник коштів додатково виділяє напрямки:

1) стимулювати роботу працівників міського Будинку культури ім. І. Кулика та міського Палацу молоді з проведення заходів, спрямованих на задоволення культурно - дозвілльських потреб жителів міста, поліпшення забезпечення діяльності закладів, а також за високу професійну майстерність, де пропонується із 2026 року здійснювати *виплату премії в розмірі до 100% від посадового окладу (з урахуванням підвищень) щомісячно всім працівникам зазначених закладів*. Обсяг фінансового ресурсу на їх реалізацію у 2026 році визначено в обсязі 8 116,0 тис.грн, 2027 – 9 739,1 тис.грн, 2028 – 11 687,0 тис.грн, 2029 – 14 024,4 тис.грн;

2) стимулювати роботу музейних працівників з проведення археологічних, наукових досліджень, формування фондів музею та інше, а також за високу професійну майстерність, а саме здійснювати *виплату премії в розмірі до 100% від посадового окладу (з урахуванням підвищень) щомісячно по посадам «Заступник директора», «Зберігач фондів», «Старший науковий співробітник», «Науковий співробітник»*. Обсяг фінансового ресурсу на їх реалізацію у 2025 році становить 868,1 тис.грн, у 2026 - 1 041,8 тис.грн, 2027 – 1 250,1 тис.грн, 2028 – 1 500,1 тис.грн, 2029 – 1 800,2 тис.грн.

Слід відмітити, що головним розпорядником коштів обсяг видатків на преміювання працівників закладів культури і працівників музею, зазначений в проекті програми, збільшується щорічно в середньому на 20%, що не узгоджується з Бюджетною декларацією на 2025-2027 роки (далі – Декларація), схваленої постановою Кабінету Міністрів України від 28.06.2024 №751. В Декларації визначено пріоритети бюджетної політики на середньострокову перспективу, де не прогнозується у найближчі три роки підвищення мінімальної зарплати та збільшення посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки.

Крім того, **різний підхід до встановлення премій працівникам закладів, фінансове забезпечення яких здійснюється за рахунок відповідної програми призводить до формального підходу, а саме - в певних закладах забезпечені стимулюючими виплатами всі працівники, в інших – лише певні посади, або взагалі виплата премій не планується.**

В свою чергу, зазначені обсяги видатків не підтверджено жодними розрахунками з обґрунтуваннями в розрізі категорій посад та тарифних розрядів за Єдиною тарифною сіткою, їх відсутність не дає можливості встановити достовірність запропонованих головним розпорядником коштів обсягів зазначених в проекті міської програми видатків.

Звертаємо увагу, що головному розпоряднику коштів неодноразово наголошувалось на законодавче врегулювання питання преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці, а саме: постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), наказом Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» (зі змінами) визначено: надати право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури в межах фонду заробітної плати, затвердженого в

кошторисах затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці.

Слід відмітити, що запровадження виокремлення серед напрямків заходів програми стимулювання працівникам по певних закладах призведе до необхідності обов'язкового забезпечення преміювання у відповідних розмірах в 2025, 2026, 2027, 2028 та 2029 роках за рахунок коштів бюджету Черкаської міської територіальної громади незалежно від його фінансової спроможності.

Отже, враховуючи вищевикладене, вважаємо за доцільне надання головним розпорядниками коштів до проекту рішення обґрунтованих розрахунків та пропонуємо доопрацювати Проект рішення відповідно до наданих зауважень.

Директор департаменту



Тетяна ХАРЕНКО

Кіркіченко Ольга 540108