

Дурє В.М.
Прошу ознайомити депутатів
14.02.19

ДЕПАРТАМЕНТ
ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
Черкаської міської ради
Вхідний № 3251-01-20 на _____ арк.
" 14 " _____ 20 19 р.
Підлягає поверненню у відділ документообігу

Черкаському міському голові
Бондаренку А.В.

Секретарю Черкаської міської ради
Нищику Я.В.

Депутатам Черкаської міської ради

КОЛЕКТИВНЕ ЗВЕРНЕННЯ працівників виконавчих органів Черкаської міської ради

Колектив виконавчих органів Черкаської міської ради висловлює вдячність депутатам Черкаської міської ради, зокрема депутату Згіблову О.Г., які підтримали ініціативу стосовно створення умов для належної оплати праці посадових осіб, що полягало в ухваленні рішення Черкаської міської ради від 25.10.2016 № 2-1159 "Про преміювання керівництва міської ради та її виконавчого комітету, а також працівників виконавчих органів Черкаської міської ради".

Водночас, колектив висловлює своє занепокоєння питанням внесення проекту рішення Черкаської міської ради про внесення змін до рішення Черкаської міської ради від 25.10.2016 № 2-1159 "Про преміювання керівництва міської ради та її виконавчого комітету, а також працівників виконавчих органів Черкаської міської ради", яким пропонується суттєво зменшити граничні розміри щомісячного преміювання, що згідно із законом є обов'язковою складовою заробітної плати для посадових осіб місцевого самоврядування, тобто погіршити умови оплати праці.

Вважаємо цей проект рішення таким, що руйнує належні умови для оплати праці посадових осіб. Зауважуємо також, що проект рішення не враховує вимог закону.

Преміювання є однією зі складових частин заробітної плати посадової особи місцевого самоврядування, що прямо визначено у Законі України «Про оплату праці». Стаття 103 Кодексу законів про працю України визначає, що про нові або зміну діючих умов оплати праці в бік погіршення власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника не пізніше як за два місяці до їх запровадження або зміни. Аналогічна норма передбачена у статті 32 Кодексу законів про працю України.

Отже, вищенаведені норми зобов'язують роботодавця неухильно дотримуватись обов'язку щодо повідомлення працівників про зміну умов оплати праці в бік погіршення не пізніше як за два місяці до їх запровадження або зміни.

Окремо слід зауважити, що у постанові пленуму Верховного суду України від 06.11.1992 № 9 «Про практику розгляду судами трудових спорів» зазначено, що якщо при розгляді трудового спору буде встановлено, що зміна істотних умов трудового договору проведена не у зв'язку зі зміною в організації виробництва і праці на підприємстві, в установі, організації, то така зміна з урахуванням конкретних обставин може бути визнана судом неправомірною з покладенням на власника або уповноважений ним орган обов'язку поновити працівникові попередні умови праці.

Тобто, згідно з позицією Верховного суду зміна істотних умов праці, а у даному випадку – системи і розміру оплати праці, без істотних змін в організації

виробництва і праці на підприємстві, в установі, організації може бути визнана судом неправомірною.

Вимушені зауважити, що до проекту рішення не додані розрахунки та належне обґрунтування, що не дозволяє визначити мету його ухвалення. Водночас, посилення у пояснювальній записці на зв'язок зростання мінімальної заробітної плати із посадовими окладами працівників, не відповідає дійсності, оскільки збільшення розмірів мінімальної зарплати протягом останніх років не потягло за собою збільшення розмірів посадових окладів працівників органів місцевого самоврядування.

Принагідно нагадуємо, що при ухваленні рішення Черкаської міської ради від 24.01.2019 № 2-3735 "Про міський бюджет на 2019 рік" зменшено фонд оплати праці усіх розпорядників бюджетних коштів на 12,421 млн. грн. Тобто економія бюджетних коштів на заробітних платах посадових осіб вже відбулася.

Більше того, за висновками департаменту фінансової політики (заперечення від 12.02.2019 № 261/18-06) зменшення граничних розмірів преміювання не приведе до економії бюджетних коштів. **Навпаки, за розрахунками зазначеного департаменту потреба на заробітну плату зростає на 26,3 млн грн. в рік.**

Беручи до уваги викладене, просимо:

1. Не підтримувати проект рішення Черкаської міської ради про внесення змін до рішення Черкаської міської ради від 25.10.2016 № 2-1159 "Про преміювання керівництва міської ради та її виконавчого комітету, а також працівників виконавчих органів Черкаської міської ради", яким суттєво зменшуються граничні розміри щомісячного преміювання.

2. Депутатів міської ради Радущького О.Р. та Згіблова О.Г. відкликати зазначений проект рішення.

13.02.2019

З повагою,

Колектив виконавчих органів Черкаської міської ради
(підписи додаються)