



ЧЕРКАСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ФІНАНСОВОЇ ПОЛІТИКИ

вул. Б. Вишівського, 36, м. Черкаси, 18000, код ЄДРПОУ 38764629, тел. (0472)36-02-82, факс 33-11-97
e-mail: fin_mvk@dfp.ck.ua, finck@ukr.net, web: www.dfpck.gov.ua

08.03.24 № 223/6-04-06-14 На № _____ від _____

Департамент освіти та гуманітарної політики
Черкаської міської ради

Експертний висновок (зауваження)
до проекту рішення Черкаської міської ради «Про внесення змін до рішення Черкаської міської ради від 09.11.2021 №13-14 «Про затвердження міської Програми розвитку дошкільної освіти міста Черкаси на 2022-2026 роки»

Департаментом фінансової політики розглянуто проект рішення Черкаської міської ради «Про внесення змін до рішення Черкаської міської ради від 09.11.2021 №13-14 «Про затвердження міської Програми розвитку дошкільної освіти міста Черкаси на 2022-2026 роки» (далі – проект рішення). В ході проведення аналізу встановлено наступне.

Проектом рішення запропоновано, з метою підвищення престижу роботи кухарів, стабільного кадрового забезпечення дошкільних навчальних закладів, встановити премію кухарям комунальних закладів дошкільної освіти в наступних розмірах: 3 тарифний розряд (далі т.р.) – 184%, 4 т.р. – 179%, 5 т.р. – 176%, 5 т.р. – 172%. Однак, проект рішення, пояснювальна записка до проекту рішення не містять обґрунтувань щодо встановлення розміру премій саме в таких розмірах. Обсяг фінансового ресурсу на реалізацію зазначених заходів у 2024 році становить 14 074,38 тис. грн, 2025 – 17 869,34 тис. грн, 2026 – 19 120,19 тис. грн.

За розрахунками департаменту фінансової політики (додаються), у разі прийняття проекту рішення, додаткова потреба в коштах на реалізацію зазначеного заходу у 2024 році складе 8 282,2 тис. грн. Обґрунтованих розрахунків та збалансованих пропозицій до проекту рішення головним розпорядником коштів не надано.

Враховуючи, що, наразі, бюджет Черкаської міської територіальної громади є збалансованим за доходами і видатками, відсутність пропозицій щодо збалансованості бюджету, в подальшому призведе до неможливості виконання в 2024 році запропонованого заходу програми.

Також, запровадження зазначених змін до програми призведе до необхідності обов'язкового забезпечення преміювання у відповідних розмірах кухарям комунальних закладів дошкільної освіти в 2025, 2026 роках за рахунок коштів бюджету незалежно від його фінансової спроможності.

Окремо, слід звернути увагу, що відповідно до ст.13 Закону України «Про оплату праці» оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на підставі актів Кабінету Міністрів України в межах бюджетних асигнувань. Умови оплати праці працівників закладів дошкільної освіти регулюються постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298, наказом Міністерства освіти і науки

України від 26.09.2005 №557. Відповідно до зазначених нормативних документів **падається право керівникам** місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, **затверджувати порядок і розміри преміювання працівників** відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи **у межах коштів на оплату праці**.

Також, в ході проведення аналізу результативних показників, які застосовуються головним розпорядником коштів для оцінки програми, встановлено, що вони носять формальний характер та не дають можливості оцінити результати впливу підвищення заробітної плати на зменшення кадрового дефіциту кухарів у закладах дошкільної освіти.

Отже, враховуючи вищевикладене, вважаємо за доцільне надання головним розпорядниками коштів до проекту рішення обґрунтованих розрахунків, пропозицій щодо забезпечення відповідних видатків за рахунок коштів бюджету, розроблення результативних показників, які дають змогу оцінити вплив прийняття рішення на розв'язання заявленої проблеми.

Директор департаменту
фінансової політики



Тетяна ХАРЕНКО

Тарифний розряд	Кількість штатних посад станом на 01.01.2024	Середньомісячний посадовий оклад з 01.03.2024 по 31.12.2024, грн	Розрахунок заробітної плати при діючих умовах (в розрізі складових), грн							
			На одну штатну одиницю							На штатну чисельність
			Посадовий оклад	Доплата до мінімальної заробітної плати	Доплата за шкідливі умови	Разом на місяць	Разом заробітна плата на рік	Нарахування на заробітну плату	Разом заробітна плата з нарахуваннями з 01.03.2024 по 31.12.2024	Разом заробітна плата на рік нарахуваннями з 01.03.2024 по 31.12.2024
1	2	3	4	5	6	7 (4+5+6)	8 (7*10)	9 (8*0,22)	10 (8+9)	11 (2*10)
3	41,87	4 200,20	4 200,20	3 709,80	336,02	8 246	82 460	18 141	100 601	4 212 180
4	47	4 520,60	4 520,60	3 389,40	361,65	8 272	82 716	18 198	100 914	4 742 963
5	48,63	4 840,90	4 840,90	3 069,10	387,27	8 297	82 973	18 254	101 227	4 922 655
6	4	5 161,30	5 161,30	2 748,70	412,90	8 323	83 229	18 310	101 539	406 158
Разом	141,5					33 138	331 378	72 903	404 282	14 283 956

Тарифний розряд	Кількість штатних посад станом на 01.01.2024	Середньомісячний посадовий оклад з 01.03.2024 по 31.12.2024, грн	Розрахунок заробітної плати за умови прийняття проекту рішення (в розрізі складових), грн							
			На одну штатну одиницю							На штатну чисельність
			Посадовий оклад	Премія, встановлена проектом рішення	Доплата за шкідливі умови	Разом на місяць	Разом заробітна плата на рік	Нарахування на заробітну плату	Разом заробітна плата з нарахуваннями з 01.03.2024 по 31.12.2024	Разом заробітна плата на рік з нарахуваннями з 01.03.2024 по 31.12.2024
1	2	3	4	5	6	7 (4+5+6)	8 (7*10)	9 (8*0,22)	10 (8+9)	11 (2*10)
3	41,87	4 200,20	4 200,20	7 728,37	336,02	12 265	122 646	26 982	149 628	6 264 921
4	47	4 520,60	4 520,60	8 091,87	361,65	12 974	129 741	28 543	158 284	7 439 362
5	48,63	4 840,90	4 840,90	8 519,98	387,27	13 748	137 482	30 246	167 728	8 156 588
6	4	5 161,30	5 161,30	8 877,44	412,90	14 452	144 516	31 794	176 310	705 240
Разом	141,5					53 439	534 385	117 565	651 950	22 566 111

Додаткова потреба в коштах у разі прийняття рішення

8 282 155