



ЧЕРКАСЬКА МІСЬКА РАДА  
ДЕПАРТАМЕНТ ФІНАНСОВОЇ ПОЛІТИКИ

вул. Б. Вишневецького, 36, м. Черкаси, 18000, код ЄДРПОУ 38764629, тел. (0472)36-02-82, факс 33-11-97  
e-mail: fin\_mvk@dfp.ck.ua, finck@ukr.net, web: www.dfpck.gov.ua

№ \_\_\_\_\_ На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Департамент освіти та гуманітарної  
політики

Експертний висновок (зауваження)  
до проекту рішення Черкаської міської ради «Про внесення змін до рішення  
Черкаської міської ради від 13.12.2019 №2-5413 «Про затвердження міської програми  
«Мистецькі Черкаси» на 2020-2024 роки»

Департаментом фінансової політики розглянуто проект рішення Черкаської міської ради «Про внесення змін до рішення Черкаської міської ради від 13.12.2019 №2-5413 «Про затвердження міської програми «Мистецькі Черкаси» на 2020-2024 роки» (далі – Програма). В ході проведення аналізу встановлено наступне.

Проектом рішення запропоновано доповнити перелік заходів по виконанню програми підпунктом 10 пункт 6.3. «Музейна справа» розділу 6 «Завдання та заходи Програми» такого змісту «З метою стимулювання роботи працівників музейних закладів з проведення археологічних, наукових досліджень, формування фондів музею, комплектування археологічної колекції, її каталогізації, організації виставково – експозиційної роботи, реалізації науково - дослідницьких, культурно-освітніх, виховних та інших соціально-культурних програм і проектів, а також за високу професійну майстерність здійснювати виплату премій в розмірі до 100 % від посадового окладу (з урахуванням підвищень) щомісячно. Премія виплачується: заступнику директора, зберігачу фондів, старшому науковому співробітнику, науковому співробітнику. Особам, які працюють за сумісництвом, виплата премії не здійснюється».

При цьому, головним розпорядником коштів не надано обґрунтувань щодо необхідності внесення відповідних змін до рішення ради із встановлення граничних показників по виплаті премій. В той же час, запровадження зазначених змін до програми у разі продовження терміну її дії, в подальшому призведе до необхідності обов'язкового забезпечення преміювання у розмірі до 100 відс. від посадового окладу окремим категоріям працівників за рахунок коштів бюджету (в 2024 році відповідно до результативних показників програми становить 514,8 тис.грн.).

Окремо слід зазначити, що на сьогоднішній день, чинним законодавством врегульовано питання преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці, а саме: постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на

основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказом Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» визначено: надати право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури **в межах фонду заробітної плати**, затвердженого в кошторисах затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці.

Враховуючи вищевикладене, вважаємо за необхідне надання головним розпорядником коштів до проекту рішення додаткових обґрунтувань щодо доцільності запровадження з 2024 року преміювання до 100 відс. від посадового окладу (з урахуванням підвищень) для відповідних категорій посад.

Директор департаменту  
фінансової політики

Тетяна ХАРЕНКО

Кіріченко Ольга  
54-01-08