



УКРАЇНА  
ЧЕРКАСЬКА МІСЬКА РАДА  
ДЕПАРТАМЕНТ ФІНАНСОВОЇ ПОЛІТИКИ  
DEPARTMENT OF FINANCIAL POLICY

18000, м. Черкаси вул. Б. Вишневецького, 36, тел.36-02-82, факс 36-02-80, 32-52-83  
e-mail : fin\_mvk@dfp.ck.ua, finck@ukr.net, web : www.dfp.ck.ua

16.01.19 N 957-12-06

Департамент економіки та розвитку  
Черкаської міської ради

Заступнику міського голови з  
питань діяльності виконавчих  
органів ради  
Бордунос Л.І.

**Експертиза проекту рішення Черкаської міської ради «Про затвердження  
Програми зайнятості населення м. Черкаси на 2019-2023 роки» (далі по  
тексту – Проект програми)**

Оскільки не всі пропозиції та зауваження були враховані при розгляді проекту рішення «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Черкаси на 2019-2023 роки», в межах компетенції повторно надаємо пропозиції та зауваження.

1) Враховуючи закінчення в 2018 році терміну дії вищезазначеної Програми, до проекту рішення необхідно додати (Додаток 2 до проекту рішення міської ради) звіт про виконання Програми зайнятості населення м. Черкаси на 2014-2018 роки, що передбачено чинним законодавством, зокрема: ч. 2 Положення про порядок розроблення міських програм, моніторингу та звітності про їх виконання; підпункт 1 пункту «а» статті 27 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та ін..

Даний звіт повинен містити узагальнену інформацію про хід та результати реалізації заходів зазначеної Програми по роках, видах громадських робіт та робіт тимчасового характеру, оцінка ефективності бюджетної програми головним розпорядником коштів (чи ефективною була програма, яких показників вдалося досягти тощо), а у випадку невиконання планових результативних показників – пояснення причин невиконання, не проведення тих чи інших заходів.

2) Результативні показники повинні бути скореговані та переглянуті відповідно до визначених завдань, заходів та вимог щодо застосування результативних показників при розробленні бюджетних програм.

Так, в запропонованому проекті Програми на 10 заходів, визначено лише один показник якості, три показника ефективності та два показники продукту.

Показники ефективності та якості повинні бути вимірjuвальними, повинні давати змогу проводити аналіз ефективності та якості проведення тих чи інших заходів, завдань, повинні відповідати на питання, як завдання виконуються, яким чином планується досягнути мети, в який спосіб це можна вимірити та дати оцінку, наскільки ефективно використовуються кошти. Визначені ж в проекті Програми показники ефективності та якості на дані питання відповіді не дають.

3) Необхідно звернути увагу на правові аспекти організації та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, які необхідно враховувати в 2019 році та наступних роках при затвердженні переліку роботодавців та видів громадських робіт (які не зазначені в проекті Програми):

- Закон України «Про зайнятість населення» від 5 липня 2012 р. № 5067-VI (далі - Закон № 5067);
- Порядок організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого Постановою Кабінету міністрів України № 175 від 20.03.2013 (далі – Порядок);
- Кодекс законів про працю України (далі – КЗпП).

Так, згідно із Законом № 5067, громадські та інші роботи тимчасового характеру виконуються виключно на створених для цього тимчасових робочих місцях.

З особами, які беруть участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, роботодавці укладають в письмовій формі строкові трудові договори на строк, що сумарно протягом року не може перевищувати 180 календарних днів (пункт 5 Порядку). Оплата праці таких осіб здійснюється за фактично виконану роботу в розмірі, що не може бути меншим, ніж мінімальний розмір заробітної плати.

Мінімальна заробітна плата – це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці (обсяг робіт).

Крім цього, ч. 3 ст. 31 Закону 5067 визначено ще й такі критерії видів громадських робіт для визначення виконавчими комітетами міських рад: надають можливість тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки.

На підставі ст. 7 КЗпП особливості регулювання праці тимчасових і сезонних працівників встановлюються законодавством. Законодавство про працю становлять КЗпП та інші акти законодавства України, прийняті відповідно до Кодексу (ст. 4 КЗпП).

Враховуючи вищевикладене, поданий на розгляд Проект рішення потребує доопрацювання із урахуванням пропозицій та зауважень.

Директор департаменту  
фінансової політики



Н.В. Джуган