



УКРАЇНА

ЧЕРКАСЬКА МІСЬКА РАДА

ДЕПАРТАМЕНТ ФІНАНСОВОЇ ПОЛІТИКИ

DEPARTMENT OF FINANCIAL POLICY

18000, м. Черкаси вул. Б. Вишневецького, 36, тел.36-02-82 , факс 36-02-80, 32-52-83
e-mail : fin_mvk@dfp.ck.ua, finck@ukr.net , web : www.dfp.ck.ua

26.06.12 № 1127/12-06 Департамент освіти та
гуманітарної політики

Експертний висновок
до проекту рішення Черкаської міської ради
«Про утворення комунальної установи «Черкаський
інклюзивно-ресурсний центр» Черкаської міської ради»

За результатами розгляду проекту рішення Черкаської міської ради «Про утворення комунальної установи «Черкаський інклюзивно-ресурсний центр» Черкаської міської ради» (далі по тексту – Проект рішення) повідомляємо наступне.

1. В п.1 Проекту рішення зазначається «Утворити комунальну установу «Черкаський інклюзивно-ресурсний центр» Черкаської міської ради», при цьому не зазначається за якою юридичною адресою створюється комунальна установа.

2. В п.3 Проекту рішення зазначається «Затвердити штатний розпис комунальної установи «Черкаський інклюзивно-ресурсний центр» Черкаської міської ради в кількості 12 штатних одиниць та у разі потреби передбачати залучення додаткових фахівців шляхом укладення цивільно-правових угод з оплатою за фактично відпрацьований час (додаток №2)». При цьому, додаток 2 «Штатний розпис комунальної установи «Черкаський інклюзивно-ресурсний центр» Черкаської міської ради» складений з порушенням вимог наказу Міністерства фінансів України від 28.01.2002 №57 (у редакції наказу Міністерства фінансів України від 26.11.2012 №1220), яким передбачена типова форма штатного розпису. Тобто, штатний розпис не містить штатні посади в розрізі тарифних розрядів, посадових окладів та основних виплат (надбавки, доплати та ін.) заробітної плати, що не дає можливості отримати інформацію щодо розміру місячного та річного фондів оплати праці. Не зрозумілим є – які фахівці Центру працюватимуть на постійно діючій основі, а які – на погодинній оплаті праці?

Крім того, не зрозумілим є - на яку кількість дітей утворюється інклюзивно-ресурсний центр в місті? та як визначатиметься додатково (кількісний склад) залучення необхідних фахівців залежно від кількості

виявлених дітей відповідної нозології, які потребують надання психологічно-педагогічної допомоги?

3. Розділ 1 «Загальні положення» Статуту комунальної установи «Черкаський інклюзивно - ресурсний центр» Черкаської міської ради» визначає, що засновником Центру є Черкаська міська рада, при цьому - уповноваженим органом управління є - департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, при цьому п. 7.3. розділу 7 «Управління діяльністю центру» передбачає, що уповноважений орган за погодженням з управлінням освіти і науки Черкаської ОДА призначає на посаду та звільняє з посади директора Центру, що порушує п.10 ст. 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» відповідно до якого міський голова призначає на посади та звільняє з посад керівників відділів, управлінь та інших виконавчих органів ради, підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності відповідних територіальних громад, крім керівників дошкільних, загальноосвітніх та позашкільних навчальних закладів.

4. Досить дивною і є прикрим позиція головного розпорядника коштів – департаменту освіти та гуманітарної політики при підготовці проекту Статуту:

- в п. 1.3 Статуту зазначено - «У своїй діяльності Центр підпорядковується управлінню освіти і науки Черкаської обласної державної адміністрації, а в час-тині провадження фінансово-господарської діяльності Засновнику»?!

- в п.7 «Управління діяльністю центру», де Засновник в особі Черкаської міської ради приймає рішення про створення, реорганізацію та ліквідацію Центру, забезпечує створення матеріально-технічних умов, необхідних для функціонування центру та організації інклюзивного навчання, при цьому уповноважений орган – департамент освіти та гуманітарної політики за погодженням з управлінням освіти і науки Черкаської ОДА затверджує та змінює склад, графік та режим роботи центру, затверджує кошториси, штатний розпис Центру, призначає та звільняє з посади директора Центру?!

5. Зовсім не зрозумілою є позиція департаменту освіти та гуманітарної політики стосовно загальнодержавної підтримки осіб з особливими освітніми потребами, на яку:

- в 2018 році надійшло з державного бюджету станом на 22.06.2018 року коштів у сумі 932,6 тис.грн, а використаними є лише 136,7 тис. грн., або 14,7 % до надходжень;

- за 2017 рік при тому, що надійшло 1246,3 тис.грн., використано лише 315,1 тис.грн., або 25,3%. Тобто, не використаними залишились кошти у сумі 931,2 тис.грн., які в кінці року були повернуті до державного бюджету.

6. Як зазначається в Проекті рішення, створення та діяльність інклюзивно-ресурсного центру у м.Черкаси сприятиме забезпеченню дітей з особливими освітніми потребами необхідною психолого-педагогічною підтримкою, поліпшенню стану їх здоров'я та якості життя. Слід зауважити,

зазначені функції щодо психологічної допомоги, поліпшення стану здоров'я дітей належать до компетенції закладів медичного профілю. Так, при реабілітаційно-оздоровчій поліклініці «Астра» функціонує відділення ранньої медико-соціальної реабілітації дітей-інвалідів з дитячим церебральним паралічем. На кожного пацієнта провідним лікарем складається індивідуальна програма комплексної медреабілітації, комісійний огляд та допомога терапевта, невропатолога, психолога та інших фахівців.

Крім того, при територіальному центрі надання соціальних послуг м. Черкаси функціонує відділення денного догляду дітей-інвалідів та відділення соціальної реабілітації дітей-інвалідів, які опікуються дітьми – інвалідами.

Виходячи з вищевикладеного, заперечуємо проти винесення Проекту рішення на розгляд Черкаської міської ради.

Директор департаменту
фінансової політики



Н.В. Джуган

Вик. Краснова Л.П
540108





УКРАЇНА

Черкаська міська рада

ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ ТА ГУМАНІТАРНОЇ ПОЛІТИКИ

18000, м. Черкаси, вул. Гоголя, 251, тел./факс: (0472) 37-33-86,

Web: <http://www.osvita.ck.ua> e-mail: uprosv@2upost.com Код ЄДРПОУ 36299692

На № 11.07.2018 № 1202-12-4/1 Департамент фінансової політики
від _____ Черкаської міської ради

Пояснення на експертний висновок до проекту рішення Черкаської міської ради «Про утворення комунальної установи «Черкаський інклюзивно-ресурсний центр» Черкаської міської ради»

Розглянувши експертний висновок від 26.06.2018 за вих. № 1127/18-06 надаємо наступні пояснення.

Постановою Кабінету Міністрів України від 12.07.2017 № 545 затверджено Положення про інклюзивно-ресурсний центр, яке визначає порядок утворення та припинення, основні засади діяльності, а також правовий статус цього Центру (п.1 Положення).

Відповідно до п.3 Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою КМУ від 12.07.2017 № 545 (далі по тексту Положення) Засновник розробляє та затверджує установчі документи центру відповідно до вимог законодавства, у тому числі цього Положення.

Отже, зміст п.1.3 Розділу 1 «Загальні положення», Розділу 7 «Управління діяльністю Центру» проекту Статуту відповідає вимогам розділів «Кадрове забезпечення центру» та «Управління діяльністю центру» Положення щодо погодження відповідних питань управлінської діяльності Центру з управлінням освіти і науки Черкаської ОДА та п.5 Положення щодо підпорядкування Центру.

Згідно п.1.2 проекту Статуту засновником Центру є Черкаська міська рада.

Пунктом 41 Положення передбачено, що керівництво діяльністю центру здійснює директор, який призначається на посаду строком на три роки на конкурсній основі та звільняється з посади засновником за погодженням з відповідним структурним підрозділом з питань діяльності центру. Не суперечить діючому законодавству України делегування повноважень Засновником – Черкаською міською радою повноважень щодо призначення на посаду та звільнення директора Центру та здійснення інших кадрових питань директору департаменту освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради.

Одним із основних завдань Центру, із врахуванням пп.11 п.8 Положення є взаємодія із закладами охорони здоров'я Крім того, п.43 Положення передбачає введення посади вчителя лікувальної фізкультури, медичної сестри. Відповідне сприятиме поліпшенню стану здоров'я та якості життя дітей з особливими освітніми потребами.

Таким чином, створення та діяльність Центру не буде перебирати на себе повноваження закладів медичного профілю.

Департаментом освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради підготовлений проект рішення невід'ємною частиною якого є статут комунальної установи «Черкаський інклюзивно-ресурсний центр Черкаської міської ради», у пункті 1.5 якого зазначена юридична адреса: 18000, м.Черкаси, вул.Пушкіна, 143/1.

Проект штатного розпису із додатками із врахуванням експертного висновку департаменту фінансової політики Черкаської міської ради додається.

Із врахуванням вищевикладеного та наданих документів, прошу погодити проект рішення «Про утворення комунальної установи «Черкаський інклюзивно-ресурсний центр» Черкаської міської ради»

Директор департаменту



С.П.Воронов

Степко Є.П.
Хотіна О.О.
Ганджа В.В.

Додаток 2
до рішення Черкаської міської ради № _____ від _____
ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства фінансів України 28.01.2002р №57
(у редакції наказу Міністерства фінансів України від 26.11.2012 № 1220)

Проект
ШТАТНИЙ РОЗПИС
на 1 вересня 2018 року
Комунальний заклад "Черкаський інклюзивно-ресурсний центр" Черкаської міської ради"
(назва установи)

ЗАТВЕРДЖУЮ
штат у кількості 2,0 штатних одиниць
з місячним фондом заробітної плати 13518 грн. 31 коп.

(посада)

(підпис керівника) (ініціали і прізвище)

Назва структурного підрозділу та посад	Тарифний розряд	Кількість штатних посад	в т.ч. педагогі	Посадовий оклад (грн.)	в т.ч. педагогі	Підвищення посадового окладу (грн.)			Посадовий оклад з підвищенням (грн.)	Надбавки (грн.)		Фонд заробітної плати на місяць (грн.)	Фонд заробітної плати на 4 місяці (грн.)
						За педагогічне звання	За роботу в певних типах закладів 20% (Наказ МОНУ №102 від 15.04.1993)	10% педагогічним працівникам оплата праці, яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції (Постанова КМУ від 11.01.2018 №22)		За вислугу років педагогічним працівникам (Постанова КМУ №78 від 31.01.2001р.)	За престижність педагогічним працівникам (Постанова КМУ №373 від 23.03.2011р.)		
1 Директор	14	1	1	4264,00	4264,00		852,80	426,40	5543,20	554,32	1108,64	7206,16	28824,64
2 Вчитель-дефектолог	12	1	1	3735,00	3735,00		747,00	373,50	4855,50	485,55	971,10	6312,15	25248,60
Всього		2,00	2,00	7999,00	7999,00	0,00	1599,80	799,90	10398,70	1039,87	2079,74	13518,31	54073,24
внесені до педагогічних		2,00	2,00	7999,00	7999,00		1599,80	799,90	10398,70	1039,87	2079,74	13518,31	54073,24
спеціалісти		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Моп		0	0	0,00	0	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Всього		2,00	2,00	7999,00	7999,00	0,00	1599,80	799,90	10398,70	1039,87	2079,74	13518,31	54073,24

Дані для обрахунку оплати праці додаткових фахівців, залучених ІРЦ шляхом укладення цивільно-правових угод, на 2018 рік

Назва показника	Одиниця виміру	Планове значення показника			Примітка
		міні-мальне	макси-мальне	середнє	
<i>I. Вихідні дані</i>					
Період, протягом якого планується проводити діагностичні засідання	міс.	10	11	11	
Кількість діагностичних засідань в місяць	рази	4	5	5	
Тривалість одного діагностичного засідання	год.	4	5	5	
Кількість додаткових фахівців, яких планується залучити до роботи шляхом укладення цивільно-правових угод	особи	4	5	5	
Ставка погодинної оплати (Додаток 5 до постанови КМУ від 30.08.2002 №1298)	грн.	50,22	88,80	69,51	
<i>I. Розрахункові дані</i>					
Відпрацьований час за місяць	год.	64	125	125	
Відпрацьований час за вказаний період	год.	640	1375	1375	
Оплата праці за відпрацьований час за місяць (КЕКВ 2111)	грн.	3214,08	11100	8688,75	
Оплата праці за відпрацьований час за вказаний період (КЕКВ 2111)	грн.	32140,8	122100	95576,25	

нагелівник управл. освіти

(назва посади)

В. С.

(підпис)

В.Д. Степко

(ПІБ)

Виконавець:

ПІБ

№ телефону

Дані про кількість дітей за нозологіями, які перебувають на обліку в м.Черкаси,
станом на 01.07.2018

Посада	Назва нозології відповідно до п. 49 Положення про ІРЦ, затв. Постановою КМУ від 12.07.2017 № 545	Кількість дітей за нозологіями станом на 01.07.2018			Примітка
		дошкільного віку	шкільного віку	Разом	
Вчитель-логопед	Порушення мовлення	0	x	0	
Вчитель-дефектолог	Порушення слуху (сурдопедагог)	3	0	3	
	Порушення зору (тифлопедагог)	4	0	4	
	Порушення інтелектуального розвитку, пізнавальних процесів	7	0	7	
Практичний психолог	Порушення емоційно-вольової сфери (розлади спектру аутизму)	0	0	0	
	Затримка розвитку психічних процесів	0	0	0	
Вчитель-лікувальної фізкультур	Порушення опорно-рухового апарату	0		0	
Усього		14	0	14	

Начальник управл. освіти *Е. С.* *Е. Ф. Смирнов*
 (назва посади) (підпис) (ПІБ)

Виконавець:
 ПІБ
 № телефону

Розрахунок потреби в коштах на 2018 рік для оплати праці працівників новоствореного Інклюзивно-ресурсного центру департаменту освіти та гуманітарної політики

проект станом на 01 вересня 2018 року

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посади	Тарифний розряд	Кількість штатних посад (од.)	в т.ч. педагогічних працівників (од.)	Посадовий оклад (грн.)	Фонд за посадовим окладом (грн.)	в т.ч. педагогічних працівників (грн.)	Підвищення посадового окладу (грн.)			Посадовий оклад з підвищенням (грн.)	Надбавки (грн.)			Доплати (грн.)	Фонд зарплати працівників на місяць (грн.)	Інші виплати (грн.)	Фонд зарплати працівників на місяць з доплатою до рівня мінімальної (грн.)	Фонд оплати праці на місяць 2018 року (грн.)	У тому числі за джерелами фінансування	
								За педагогічне звання (Наказ МОНУ № 102 від 15.04.1993)	За роботу в певних типах закладів 20% (Наказ МОНУ № 102 від 15.04.1993)	10% педагогічним працівникам, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції (Постанова КМУ від 11.01.2018 №22)		За виконання педагогічних працівників (Постанова КМУ № 78 від 31.01.2001)	За престижність педагогічним працівникам (Постанова КМУ № 373 від 23.03.2011)	За виконання медичним працівникам (Постанова КМУ № 1418 від 29.12.2009)						За використання азаматів (Наказ № 557 від 26.09.2005)	Фонд зарплати працівників на місяць (грн.)
1	Директор	14	1	1	4264,00	4264,00	4264,00	852,80	426,40	554,32	1108,64	554,32	0,00	0,00	7206,16	28824,64	28824,64	0,00	0,00	28824,64	0,00
2	Вчитель-дефектолог	12	1	1	3735,00	3735,00	3735,00	747,00	373,50	485,55	971,10	485,55	0,00	0,00	6312,15	25248,60	25248,60	0,00	0,00	25248,60	0,00
	Усього згідно штатного розпису працівники, віднесені до педагогічних		2,00	2,00	x	7999,00	7999,00	1599,80	799,90	1039,87	2079,74	1039,87	0,00	0,00	13518,31	54073,24	54073,24	0,00	0,00	54073,24	0,00
	Додаткові фахівці, залучені шляхом укладання цивільно-правових угод		2,00	2,00		4264,00	7999,00	1599,80	799,90	1039,87	2079,74	1039,87	0,00	0,00	13518,31	54073,24	54073,24	0,00	0,00	54073,24	0,00
	Усього за КЕКВ 2111		2,00	2,00	x	7999,00	7999,00	1599,80	799,90	1039,87	2079,74	1039,87	0,00	0,00	13518,31	54073,24	54073,24	0,00	0,00	54073,24	0,00
	КЕКВ 2120	22%	x	x		1759,78	1759,78	351,96	175,98	228,77	457,54	228,77	0,00	0,00	2074,03	14724,50	14724,50	0,00	0,00	11896,11	2828,39
	Разом оплата праці		x	x		9758,78	9758,78	1951,76	975,88	1268,64	2537,28	1268,64	0,00	0,00	10492,34	81654,06	81654,06	0,00	0,00	65969,35	15684,71

Разом (тис. грн.)

81,7

66,0

15,7