

**Порівняльна таблиця до проєкту рішення Черкаської міської ради «Про внесення змін до рішення Черкаської міської ради від 22.08.2019 № 2-4752 « Про утворення центру комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю «Жага життя», внесення змін до рішення Черкаської міської ради від 24.04.2017 № 2-1977 «Про перейменування територіального центру соціальної допомоги Соснівського району м. Черкаси та реорганізацію територіального центру соціальної допомоги Придніпровського району м. Черкаси»**

**Порівняльна таблиця**

Чинна редакція		Нова редакція	Примітка
<b>Рішення Черкаської міської ради від 22.08.2019 № 2-4752</b>			
№ п/п	Затвердити граничну чисельність працівників центру комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю «Жага життя» у кількості 27,5 штатних одиниць та визначити перелік його структурних підрозділів: відділення соціальної реабілітації дітей з інвалідністю; відділення соціальної реабілітації осіб з інвалідністю.	Затвердити граничну чисельність працівників центру комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю «Жага життя» у кількості 37 штатних одиниць та визначити перелік його структурних підрозділів: адміністративно-управлінський персонал; відділення психолого-педагогічної та соціальної реабілітації; відділення фізичної та трудової реабілітації/працетерапії (трудова майстерня); відділення денного догляду; відділення натуральної допомоги	Для покращення якості соціальних послуг та забезпечення їх комплексного надання граничну чисельність працівників центру реабілітації пропонується збільшити з 27,5 до 37 штатних одиниць. Загалом з метою приведення штатного розпису установи до вимог Примірних штатних нормативів чисельності працівників центру комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю, затверджених наказом Мінсоцполітики від 03.10.2017 № 2017 (далі-Примірні штатні нормативи), планується введення 9,5 штатних одиниць: фахівець з фізичної реабілітації дитячий (1); вчитель-дефектолог дитячий (0,5); фізичний терапевт (0,5); педагог соціальний (1); інструктор з трудової терапії (1); вчитель з образотворчого мистецтва (1); вихователь (1); завідувач відділення натуральної допомоги (1);

			<p>юрисконсульт (1); інспектор з кадрів (1); інженер з охорони праці (0,5).</p> <p>Одночасно на існуючі в штатному розписі посади лікаря-невролога (0,5), керівника музичного (0,5) та практичного психолога (0,5) збільшується навантаження по 0,5 ставки.</p> <p>При цьому 2 з 9,5 необхідних штатних одиниць пропонується винайти шляхом виведення зі штатного розпису центру посад заступника директора-завідувача відділення реабілітації дітей з інвалідністю (1 штатна одиниця) та заступника завідувача відділення реабілітації дітей з інвалідністю (1 штатна одиниця). Зменшення кількості адміністративних посад з урахуванням кількості працівників установи очікувано не погіршить якість роботи, а натомість дасть можливість збільшити кількість соціальних послуг та розширити їх перелік.</p>
<b>Положення про центр комплексної реабілітації «Жага життя»</b>			
	<p>1.1. Центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю «Жага життя» (далі – реабілітаційний центр) є бюджетною установою, рішення щодо утворення, ліквідації або реорганізації якої приймає Черкаська міська рада.</p>	<p>1.2. <b>Засновником</b> реабілітаційного центру є Черкаська міська рада (далі-засновник).</p> <p>1.3. Реабілітаційний центр є бюджетною установою, рішення щодо утворення, ліквідації або реорганізації якої приймається засновником.</p>	<p><b>Приведено у відповідність до:</b> <b>1)</b> частини 1 статті 56 Господарського Кодексу України: <b>Стаття 56. Утворення суб'єкта господарювання</b> 1. Суб'єкт господарювання - господарська організація, яка може бути утворена за рішенням власника (власників) майна або уповноваженого ним (ними) органу, а у випадках, спеціально передбачених законодавством, також за рішенням інших органів, організацій і фізичних осіб</p>

			<p> шляхом заснування нової господарської організації, злиття, приєднання, виділу, поділу, перетворення діючої (діючих) господарської організації (господарських організацій) з додержанням вимог законодавства.</p> <p><b>2)</b> частини 1 статті 57, частини 1 статті 78 Господарського Кодексу України:</p> <p><b>Стаття 57. Установчі документи</b></p> <p>1. Комунальне унітарне підприємство утворюється компетентним органом місцевого самоврядування в розпорядчому порядку на базі відокремленої частини комунальної власності і входить до сфери його управління.</p> <p><b>3)</b> пункту 30 частини 1 статті 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»:</p> <p><b>Стаття 26. Виключна компетенція сільських, селищних, міських рад</b></p> <p>1. Виключно на пленарних засіданнях сільської, селищної, міської ради вирішуються такі питання:</p> <p>30) про створення, ліквідацію, реорганізацію та перепрофілювання підприємств, установ та організацій комунальної власності відповідної територіальної громади.</p>
	<p>1.3. Реабілітаційний центр є підзвітним та підконтрольним департаменту соціальної політики Черкаської міської ради (далі - департамент).</p>	<p>1.6. <b>Уповноваженим органом управління</b> та головним розпорядником бюджетних коштів є департамент соціальної політики Черкаської міської ради (далі-департамент).</p>	<p>Приведено у відповідність до частини 2 статті 78 Господарського Кодексу України: <b>Стаття 78. Комунальні унітарні підприємства</b></p> <p>2. Орган, до сфери управління якого входить комунальне унітарне підприємство, є представником власника</p>

			- відповідної територіальної громади і виконує його функції у межах, визначених цим Кодексом та іншими законодавчими актами.
1.7. Положення про реабілітаційний центр, його структура та гранична чисельність працівників затверджуються <b>Черкаською міською радою</b> відповідно до пропозицій департаменту.	1.11. Положення про реабілітаційний центр, його структура та гранична чисельність працівників затверджуються <b>засновником</b> відповідно до пропозицій <b>уповноваженого органу управління</b> .		Змінено редакцію з урахуванням змін, внесених до пунктів 1.2;1.3 та 1.6.
<p>3.2. Реабілітаційний центр надає такі соціальні послуги:</p> <p>3.2.1. соціальна реабілітація - навчання, формування, розвиток та підтримка соціально-побутових навичок (комунікації, позитивної поведінки тощо), організація спортивно-оздоровчої, технічної та художньої діяльності, працетерапії; арт-терапія;</p> <p>3.2.2. соціальна адаптація - допомога в аналізі життєвої ситуації, визначенні основних проблем, шляхів їх вирішення, складання плану виходу із складної життєвої ситуації; залучення отримувача послуги до вирішення власної складної життєвої ситуації; надання інформації з питань соціального захисту населення; навчання, формування та розвиток соціальних навичок, умінь, соціальної компетенції; представництво інтересів; корекція психологічного стану та поведінки в повсякденному житті; надання психологічної підтримки;</p> <p>3.2.3. денний догляд - забезпечення умов для денного перебування; забезпечення харчуванням; допомога у самообслуговуванні, спостереження за</p>	<p>3.2. Реабілітаційний центр надає такі соціальні послуги:</p> <p>3.2.1. соціальна реабілітація - навчання, формування, розвиток та підтримка соціально-побутових навичок (комунікації, позитивної поведінки тощо), організація спортивно-оздоровчої, технічної та художньої діяльності, працетерапії; арт-терапія;</p> <p>3.2.2. соціальна адаптація - допомога в аналізі життєвої ситуації, визначенні основних проблем, шляхів їх вирішення, складання плану виходу із складної життєвої ситуації; залучення отримувача послуги до вирішення власної складної життєвої ситуації; надання інформації з питань соціального захисту населення; навчання, формування та розвиток соціальних навичок, умінь, соціальної компетенції; представництво інтересів; корекція психологічного стану та поведінки в повсякденному житті; надання психологічної підтримки; допомога у зміцненні/відновленні родинних та суспільно корисних зв'язків; організація клубів за інтересами, допомога в організації денної зайнятості та дозвілля;</p> <p>3.2.3. денний догляд - забезпечення умов для денного перебування; забезпечення харчуванням;</p>		Відповідно до Закону України «Про соціальні послуги» розширено перелік соціальних послуг, що надаються реабілітаційним центром

	<p>станом здоров'я, надання реабілітаційних послуг, формування та підтримка навичок самообслуговування, психологічна підтримка, організація денної зайнятості та дозвілля;</p> <p>3.2.4. консультування - допомога в аналізі життєвої ситуації, визначенні основних проблем, шляхів їх вирішення, складання плану виходу із складної життєвої ситуації; психологічне консультування; сприяння в отриманні правової допомоги;</p> <p>3.2.5. натуральна допомога - в межах можливостей реабілітаційного центру надається у вигляді: продуктів харчування, засобів санітарії і особистої гігієни, засобів догляду за особами з інвалідністю, одягу, взуття та інших предметів першої необхідності; технічних засобів реабілітації.</p>	<p>допомога у самообслуговуванні, спостереження за станом здоров'я, надання реабілітаційних послуг, формування та підтримка навичок самообслуговування, психологічна підтримка, організація денної зайнятості та дозвілля;</p> <p>3.2.4. <b>соціально-трудова адаптація</b> - навчання, формування та розвиток соціальних, комунікативних, фізичних, когнітивних, трудових навичок, умінь, у тому числі самообслуговування, соціальної компетенції; організація денної зайнятості, консультування, визначення готовності до працевлаштування;</p> <p>3.2.5. консультування - допомога в аналізі життєвої ситуації, визначенні основних проблем, шляхів їх вирішення, складання плану виходу із складної життєвої ситуації; психологічне консультування; сприяння в отриманні правової допомоги;</p> <p>3.2.6. натуральна допомога - в межах можливостей реабілітаційного центру надається у вигляді: продуктів харчування, предметів і засобів особистої гігієни, санітарно-гігієнічних засобів та засобів догляду, одягу, взуття та інших предметів першої необхідності; технічних засобів реабілітації.</p> <p>3.2.7. <b>тимчасовий відпочинок для батьків або осіб, які їх замінюють, що здійснюють догляд за дітьми з інвалідністю</b> - забезпечення тимчасового догляду та виховання дитини з інвалідністю за місцем її проживання або перебування в сім'ї патронатного вихователя, в закладі на період відсутності батьків або осіб, які їх замінюють, що здійснюють догляд за дітьми з інвалідністю.</p>	<p>Надання послуги соціально-трудової адаптації запроваджується з огляду на необхідність розвитку трудової реабілітації осіб з інвалідністю.</p> <p>Надання послуги «тимчасовий відпочинок для батьків або осіб, які їх замінюють, що здійснюють догляд за дітьми з інвалідністю» запроваджується зважаючи на обмежені можливості реабілітаційного центру щодо надання соціальної послуги денного догляду з огляду на недостатність площ. Надання такої послуги планується здійснюватися за місцем знаходження реабілітаційної установи та місцем</p>
--	---	--	---

			<p>проживання/перебування отримувача соціальних послуг (вдома) та полягає у забезпеченні тимчасового догляду за особами з інвалідністю на період відсутності осіб, що здійснюють догляд за ними.</p>
		<p><b>7. Відділення психолого-педагогічної та соціальної реабілітації</b></p> <p>7.1. Відділення психолого-педагогічної та соціальної реабілітації (далі-відділення) утворюється для здійснення комплексу реабілітаційних заходів для Осіб, зменшення або подолання фізичних, психічних розладів, коригування порушень розвитку: рухових, мовних, інтелектуальних, поведінкових розладів, порушень спілкування; підключення компенсаторних можливостей; отримання навичок самообслуговування та комунікації; створення умов для всебічного розвитку Осіб, засвоєння ними знань, умінь, навичок, досягнення і збереження їхньої максимальної незалежності, фізичних, розумових, соціальних здібностей з метою максимальної реалізації особистого потенціалу.</p> <p>7.2. Відділення забезпечує:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>проведення психологічної діагностики Осіб з метою визначення та використання форм, методів, засобів та процедур психологічної корекції, консультування, просвіти;</li> <li>проведення психолого-педагогічної корекції та корекційно-розвиваючої роботи з урахуванням індивідуальних потреб кожної Особи;</li> <li>проведення психопрофілактичної та психокорекційної роботи з сім'ями Осіб;</li> <li>створення умов для всебічного розвитку Осіб,</li> </ul>	<p>Відділення утворюється як окремий структурний підрозділ установи з метою підвищення якості надання соціальних послуг та розширення видів соціальної реабілітації шляхом введення додаткових профільних штатних одиниць, зокрема вчителя-дефектолога дитячого (0,5); педагога соціального (1); вчителя з образотворчого мистецтва (1) та збільшення навантаження по 0,5 ставки на існуючі в штатному розписі посади лікаря-невролога (0,5), керівника музичного (0,5) та практичного психолога (0,5).</p>

		<p>засвоєння ними знань, умінь і навичок з метою підготовки їх до здобуття освіти та отримання професії; сприяння формуванню у Осіб власної життєвої позиції для подолання звичок асоціальної поведінки, зниження наявної соціальної недостатності.</p> <p>7.3. Реабілітаційний процес у відділенні спрямований на:</p> <p>надання своєчасної та ефективної педагогічно-корекційної, соціально- психологічної допомоги Особі відповідно до особливостей її психофізичного розвитку; формування та підтримку навичок самообслуговування (дотримання особистої гігієни, пересування тощо); навчання Осіб прийомам та методам саморегуляції, самовиховання, самонавчання, формування позитивної мотивації щодо соціальних настанов на життя; формування правильної організації життєдіяльності; вироблення та підтримання навичок самостійного проживання; розвиток пізнавальних здібностей та інтелекту; формування навичок спілкування і корекцію поведінки; опанування навичок захисту власних прав та інтересів, самоаналізу та отримання навичок позитивного сприйняття себе та оточуючих.</p>	
	-	<p><b>8. Відділення фізичної та трудової реабілітації/працетерапії (трудоі майстерні)</b></p> <p>8.1. Відділення фізичної та трудової реабілітації/працетерапії (трудоі майстерні) (далі – відділення) утворюється для здійснення комплексу</p>	<p>Відділення утворюється як окремий структурний підрозділ установи з метою: <b>-підвищення рівня фізичної реабілітації осіб з інвалідністю</b> шляхом розширення переліку реабілітаційного</p>

		<p>заходів, спрямованих на відновлення повноцінної функціональності організму осіб з інвалідністю та пристосування його до повноцінного виконання всіх необхідних функцій шляхом застосування різноманітних фізичних занять.</p> <p>8.2. Відділення забезпечує:</p> <p>комплексний підхід, спрямований на відновлення та розширення рухової сфери Осіб, зокрема амплітуди, сили, точності, витривалості рухів, координації постави і переміщень;</p> <p>самостійне або з підтримкою виконання різноманітних видів робіт і дій;</p> <p>засвоєння звичок рухової активності і відпочинку, спорту, ведення здорового способу життя;</p> <p>розуміння і контроль фізіологічних та інших потреб організму;</p> <p>зайнятість Осіб та застосування трудової реабілітації як базового елемента адаптації у громаді;</p> <p>розвиток здібностей Осіб та їх соціальної незалежності.</p> <p>8.3. Реабілітаційний процес у відділенні спрямований на:</p> <p>залучення Осіб до діяльності з самореалізації, ініціювання їх соціальної активності без порушення прав людини;</p> <p>навчання ремеслу для орієнтації Осіб на працю, вироблення стереотипів поведінки працюючої людини, набуття найпростіших трудових навичок для виконання некваліфікованої роботи, застосування трудової реабілітації як базового елемента адаптації у громаді;</p> <p>відновлення емоційного і фізичного здоров'я Осіб;</p> <p>пристосування Осіб до повсякденного життя і праці;</p>	<p>обладнання, створення кімнати сенсо-інтеграційної терапії (для проведення вправ з розвитку органів відчуття), збільшення кількості фізіотерапевтичних процедур (спортивно-оздоровча діяльність: спортивні секції з фітнесу, тенісу, футболу);</p> <p><b>-забезпечення умов для трудової реабілітації осіб з інвалідністю</b> шляхом впровадження таких видів соціальної реабілітації як технічна і художня діяльність, працетерапія. Для надання послуг з трудової реабілітації планується <b>запровадити гончарне мистецтво та ліплення</b>, що розвивають дрібну моторику, мислення, уяву та є елементом психологічного розвантаження, а також <b>пірографію</b> – випалювання по дереву, що застосовується в декоративно-прикладному мистецтві і художній графіці.</p>
--	--	---	--



		здійснення трудової адаптації Осіб з урахуванням їх інтересів, схильностей, фізичних, розумових і психічних можливостей.	
		<p align="center"><b>9. Відділення денного догляду</b></p> <p>9.1. Відділення денного догляду (далі - відділення) утворюється з метою підвищення рівня адаптації та соціалізації осіб з інвалідністю, у тому числі дітей з інвалідністю через надання соціальної послуги денного догляду в групах денного догляду.</p> <p>9.2. Відділення забезпечує:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>безпечні та належні умови для денного перебування Осіб та надання соціальної послуги денного догляду;</li> <li>спостереження за станом здоров'я;</li> <li>харчування Осіб;</li> <li>здійснення допомоги у самообслуговуванні (дотримання особистої гігієни, рухового режиму, приймання ліків, годування тощо);</li> <li>формування та підтримку навичок самообслуговування;</li> <li>організація денної зайнятості, дозвілля;</li> <li>проведення культурно-масових заходів.</li> </ul> <p>9.3. Забезпечення заходів соціальної послуги денного догляду Осіб здійснюється згідно з індивідуальним планом надання соціальної послуги.</p> <p>9.4. Групи у відділенні комплектуються за віковими (одноріковими, різновіковими) ознаками та з урахуванням стану здоров'я.</p> <p>Комплектування групи за віком передбачає перебування в ній Осіб однакового віку або з різницею у віці:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>від 3 до 6 років;</li> <li>від 6 до 9 років;</li> <li>від 9 до 14 років;</li> <li>від 14 до 18 років;</li> <li>від 18 до 35 років.</li> </ul>	Відділення утворюється як окремий структурний підрозділ установи з метою забезпечення комплексного підходу до надання послуги денного догляду у групах денного перебування як дітям з інвалідністю, так і особам з інвалідністю віком від 18 до 35 років.

		<p style="text-align: center;"><b>10. Відділення натуральної допомоги</b></p> <p>10.1. Відділення натуральної допомоги (далі - відділення) утворюється для надання послуг Особам, які відповідно до результатів оцінювання індивідуальних потреб потребують натуральної допомоги.</p> <p>10.2. Відділення виходячи з можливостей, наявної фінансової та матеріально-технічної бази безоплатно забезпечує Осіб одягом, взуттям, іншими предметами першої потреби; предметами медичного призначення; предметами побутової гігієни; продовольчими та промисловими товарами; гарячими обідами тощо.</p> <p>10.3. Для задоволення потреб Осіб у натуральній допомозі відділення здійснює пошук фізичних та юридичних осіб – благодійників, бере участь у реалізації вітчизняних та міжнародних проектів на залучення такої допомоги.</p>	<p>Відділення утворюється як окремий структурний підрозділ установи з огляду на необхідність залучення додаткових ресурсів для досягнення основного призначення закладу – надання комплексу соціальних послуг особам з інвалідністю, до переліку яких згідно з Класифікатором соціальних послуг, затвердженим наказом Мінсоцполітики України від 23.06.2020 № 429, включено послугу натуральна допомога.</p> <p><b>Можливість утворення</b> відділення натуральної допомоги та введення до штатного розпису цього структурного підрозділу посади завідувача відділення натуральної допомоги (1 штатна одиниця) за погодженням із засновником установи <b>передбачена пунктом 1 Примітки до Примірних штатних нормативів чисельності працівників центру комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю</b>, затверджених наказом Мінсоцполітики України від 03.10.2017 № 1576</p>
	<p>9.1. Центр очолює директор, який призначається на посаду та звільняється із посади міським головою за поданням директора департаменту.</p>	<p>11.4. Реабілітаційний центр очолює директор, який призначається на посаду міським головою на конкурсній основі за контрактом за поданням уповноваженого органу управління.</p>	<p>Відповідно до вимог пункту 2 статті 13 Закону України «Про соціальні послуги» <b>директор установи призначається на посаду міським головою на конкурсній основі за контрактом</b></p>