

<i>Стара редакція</i>	<i>Нова редакція</i>
<p>3.9. Підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.</p> <p>4.2. 4.2. Статутний капітал Підприємства становить 85856998,93 грн.</p> <p>5.4. Директор Підприємства:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Затверджує штатний розпис, визначає конкретні розміри посадових окладів, тарифних ставок і відрядних розцінок працівникам, а також надбавок, доплат, премій і винагород; <p>5.6. Власник (виконавчий комітет Власника, Орган управління, галузевий департамент, департамент економічної політики та розвитку) має право:</p>	<p>3.9. Підприємство за погодженням органу управління визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.</p> <p>4.2. Статутний капітал Підприємства становить 88077298,93 грн. грн.</p> <p>5.4. Директор Підприємства:</p> <ul style="list-style-type: none"> • За погодженням органу управління, затверджує штатний розпис Підприємства, визначає конкретні розміри посадових окладів, тарифних ставок і відрядних розцінок працівникам, а також надбавок, доплат, премій і винагород; • Несе персональну відповідальність за не виконання або неналежне виконання: <ul style="list-style-type: none"> - доручень органу управління, виконавчого комітету Власника, Власника; - програм соціально-економічного розвитку та інших програм прийнятих Власником; - фінансового плану Підприємства; - дотримання трудової дисципліни та внутрішнього трудового розпорядку Підприємства; - не отримання або невчасне отримання ліцензії (дозволів) передбаченої вимогами чинного законодавства України для проведення відповідної діяльності. <p>5.6. Власник (виконавчий комітет Власника, Орган управління, галузевий департамент, департамент економіки та розвитку) має право:</p>

- Накладати, у випадках передбачених законодавством України, на керівників та інших службових осіб дисциплінарні стягнення.

5.7. Власник (виконавчий комітет Власника, Орган управління, департамент економічної політики та розвитку) не має права втручатися в оперативну діяльність Підприємства. Директор підприємства може бути звільнений з посади до закінчення строку за умов, що передбачені в контракті, згідно з чинним законодавством України, та (або) за повторне недотримання в своїй роботі положень цього Статуту.

5.8. Заступники директора Підприємства, керівники та спеціалісти підрозділів апарату управління і структурних підрозділів, а також інші працівники підприємства, приймаються на роботу і звільняються директором Підприємства згідно з чинним законодавством України.

5.9. Трудовий колектив Підприємства складається з осіб, які беруть участь у його діяльності на основі трудового договору, а також інших форм, які регулюють трудові відносини працівників з Підприємством. Умови організації та оплати праці членів трудового колективу Підприємства, а також їх соціального захисту та страхування визначаються відповідно до вимог чинного законодавства України.

5.10. Трудовий колектив Підприємства:

- Розглядає і схвалює проект колективного договору;
- Заслуховує інформацію сторін про виконання колективного договору;
- Бере участь у матеріальному і моральному стимулюванні високопродуктивної праці, заохоченні винахідницької і раціоналізаторської діяльності;
- Бере участь у вирішенні інших питань соціального розвитку Підприємства.
- Повноваження трудового колективу Підприємства реалізуються конференцією через виборні органи. Для представництва інтересів трудового колективу на конференції

5.7. Власник (виконавчий комітет Власника, Орган управління, Департамент економіки та розвитку) не має права втручатися в оперативну діяльність Підприємства, крім випадків визначених чинним законодавством України та цим Статутом. Директор підприємства може бути звільнений з посади до закінчення строку за умов, що передбачені в контракті, згідно з чинним законодавством України, та недотримання в своїй роботі положень цього Статуту.

5.8. Орган управління має право погоджувати штатний розпис Підприємства та розміри посадових окладів, тарифних ставок і відрядних розцінок працівникам, а також надбавок, доплат, премій і винагород.

5.9. Орган управління має право здійснювати контроль за дотриманням директором Підприємства трудової дисципліни та внутрішнього трудового розпорядку.

5.10. Ініціювати питання перед міським головою розгляд питання дострокового припинення дії контракту з керівником Підприємства за невиконання або неналежне виконання обов'язків керівника Підприємства, фінансового плану Підприємства, статутної, господарської, оперативної діяльності Підприємства, виконання програм прийнятих Власником, не виконання доручень, недотримання трудової дисципліни та внутрішнього трудового розпорядку.

5.11. Трудовий колектив Підприємства:

Трудовий колектив Підприємства складається з осіб, які беруть участь у його діяльності на основі трудового договору, а також інших форм, які регулюють трудові відносини працівників з Підприємством. Умови організації та оплати праці членів трудового колективу Підприємства, а також їх соціального захисту та страхування визначаються відповідно до вимог чинного законодавства України.

трудо́вий колектив може обира́ти органи колективного самоврядування, до складу яких не може обиратися директор Підприємства. Вибори здійснюються таємним голосуванням строком на 3 роки не менш, як 2/3 голосів загального складу трудового колективу.

- Трудовий колектив Підприємства реалізовує свої повноваження у формі рішень конференції.